



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
YAYASAN PERGURUAN AN – NURMANIYAH CILEDUG DI KOTA
TANGERANG**



TESIS

OLEH

MAMDUHAH

55515110026

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA 2017**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA
YAYASAN PERGURUAN AN – NURMANIYAH CILEDUG DI KOTA
TANGERANG**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

**UNIVERSITAS
OLEH
MERCU BUANA
MAMDUHAH**

55515110026

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA 2017**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan An – Nurmaniyah Ciledug di Kota Tangerang
Bentuk tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Mamduhah
Nim : 55515110026
Program : Magister Akuntansi
Tanggal : 24 Maret 2017

Mengesahkan :

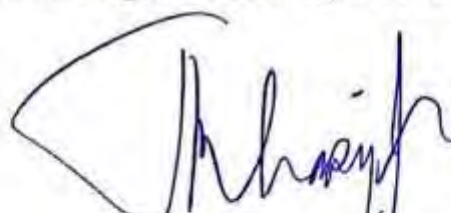


Direktur Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J Rachbini)

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Hari Setiyawati, Ak. M.Si, CA)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan An – Nurmaniyah Ciledug di Kota Tangerang

Nama : Mamduhah

NIM : 55515110026

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 24 Maret 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 24 Maret 2017


Mamduhah

METERAI
TEMPEL
8009 AEF485851266
6000
ENAM RIBURUPIAH

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, berkah dan karunia-Nya kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan An-Nurmaniyah Ciledug di Kota Tangerang"** guna memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti ujian akhir guna memperoleh gelar magister pada Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam tesis ini masih terdapat kelemahan baik dari segi penulisan, tata bahasa maupun bentuk ilmiahnya. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bermanfaat untuk kesempurnaan tesis ini.

Penulis pun menyadari sepenuhnya bahwa dalam tesis ini banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan tesis ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana
2. Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak. M.Si. CA, selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana
3. Bapak Dr. Hadri Mulya, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberi petunjuk dan masukan bermanfaat.
4. Dosen-dosen Program studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana telah memberikan ilmu, dorongan moril dalam penyusunan tesis ini.

5. Keluargaku yang telah memberikan doa dan dorongan moril maupun materil. Buat yang tercinta dan tersayang Ibu, Bapak, Adik-adik serta seluruh keluargaku yang ku banggakan.
6. Spesial buat suami tercinta Riswanto, S.Pd dan putraku tersayang Muhammad Akmal Azami yang telah memberikan semangat dan dukungan moril dengan penuh kesabaran selama awal perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.
7. Teman-teman we're M.Ak'15 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan moril dan semangat dalam penyusunan tesis ini.
8. Keluarga besar Yayasan Perguruan An-Nurmaniyah Ciledug Kota Tangerang.
Semoga Alah SWT. memberikan balasan lebih baik atas kebaikan yang telah diberikan.
Amin-amin ya Robbal 'alamin.




Jakarta, Maret 2017

Penulis

Mamduhah

55515110026

DAFTAR ISI

| | Hal |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | <i>i</i> |
| LEMBAR PENGESAHAN TESIS | <i>ii</i> |
| LEMBAR PERNYATAAN | <i>iii</i> |
| ABSTRAK | <i>iv</i> |
| KATA PENGANTAR | <i>vi</i> |
| DAFTAR ISI | <i>viii</i> |
| DAFTAR TABEL | <i>xi</i> |
| DAFTAR GAMBAR | <i>xiii</i> |
| DAFTAR LAMPIRAN | <i>xiv</i> |
|  | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah Penelitian | 6 |
| C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian | 7 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | 8 |
| A. Kajian Pustaka | 8 |
| 2.1 Budaya Organisasi | 8 |

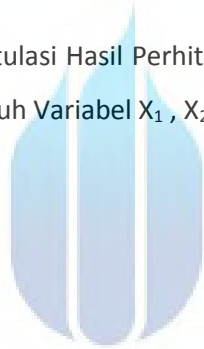
| | | |
|---|--|----|
| 2.2 | <i>Teori Kepemimpinan</i> | 12 |
| 2.3 | <i>Teori Sifat Pemimpin</i> | 13 |
| 2.4 | <i>Teori Prilaku Kepemimpinan</i> | 14 |
| 2.5 | <i>Teori Kontrak Sosial Pemimpin dan Pengikut</i> | 15 |
| 2.6 | <i>Teori Kepemimpinan Transformasional</i> | 15 |
| 2.7 | <i>Teori Kepemimpinan Traksaksional</i> | 16 |
| 2.8 | <i>Teori Bakat</i> | 20 |
| 2.9 | <i>Gaya Kepemimpinan</i> | 20 |
| 2.10 | <i>Lingkungan Kerja</i> | 22 |
| 2.11 | <i>KinerjaGuru</i> | 24 |
| 2.12 | <i>Penelitian Terdahulu</i> | 25 |
| B. | <i>Kerangka PemikiranTeoritis</i> | 26 |
| C. | <i>Perumusan Hipotesis</i> | 27 |
| BAB III DESAIN DAN METODOLOGI PENELITIAN | | 28 |
| A. | <i>Jenis Penelitian</i> | 28 |
| B. | <i>DefinisiOperasionalisasi Variabel</i> | 28 |
| B.1 | <i>Variabel Budaya Organisasi</i> | 29 |
| B.2 | <i>Variabel Gaya Kepemimpinan</i> | 30 |
| B.3 | <i>Variabel Lingkungan Kerja</i> | 31 |
| B.4 | <i>Variabel Kinerja Guru</i> | 32 |
| C. | <i>Pengukuran Variabel</i> | 35 |
| D. | <i>Populasi dan Sampel Penelitian</i> | 36 |
| E. | <i>Teknik Pengumpulan Data</i> | 37 |
| F. | <i>Metode Analisis Data</i> | 38 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 45 |
| A. | <i>Deskripsi Objek Penelitian</i> | 45 |
| B. | <i>UjiAsumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian</i> | 47 |
| C. | <i>PengujianHipotesis Penelitian</i> | 71 |

| | |
|--|-----------|
| 1. Pengaruh Budaya Organisasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Guru (Y) | 71 |
| 2. Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) Terhadap Kinerja Guru (Y) | 73 |
| 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_2) Terhadap Kinerja Guru (Y) | 75 |
| 4. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Guru (Y) | 76 |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian | 77 |
| BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAB DAN SARAN | 85 |
| A. Simpulan | 85 |
| B. Implikasi | 86 |
| C. Keterbatasan | 87 |
| D. Saran | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA | 89 |
| LAMPIRAN | 91 |

DAFTAR TABEL

| | Hal |
|---|-----|
| <i>Tabel 3.1</i> : <i>Tabel Variabel Penelitian Definisi dan Operasional Variabel</i> | 33 |
| <i>Tabel 4.1</i> : Sampel dan Tingkat Pengembalian Responden | 45 |
| <i>Tabel 4.2</i> : Karakteristik Responden | 46 |
| <i>Tabel 4.3</i> : Klasifikasi Koefisien Validitas | 48 |
| <i>Tabel 4.4</i> : Klasifikasi Koefisien Realibilitas | 50 |
| <i>Tabel 4.5</i> : Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi | 51 |
| <i>Tabel 4.6</i> : Hasil Uji Realibilitas Budaya Organisasi | 52 |
| <i>Tabel 4.7</i> : Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan | 53 |
| <i>Tabel 4.8</i> : Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan | 54 |
| <i>Tabel 4.9</i> : Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja | 55 |
| <i>Tabel 4.10</i> : Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja | 56 |
| <i>Tabel 4.11</i> : Hasil Uji Validitas Kinerja Guru | 57 |
| <i>Tabel 4.12</i> : Hasil Uji Realibilitas Kinerja Guru | 58 |
| <i>Tabel 4.13</i> : Deskripsi Data Penelitian | 59 |
| <i>Tabel 4.14</i> : Rekapitulasi Hasil Pengujian Normalitas | 64 |
| <i>Tabel 4.15</i> : Hasil Pengujian Multikolinearitas | 65 |
| <i>Tabel 4.16</i> : Hasil Pengujian Linearitas Garis Regresi Pengaruh X_1 Terhadap Y..... | 68 |

| | | |
|-------------------|--|----|
| <i>Tabel 4.17</i> | : Hasil Pengujian Linearitas Garis Regresi Pengaruh X_2 Terhadap Y..... | 69 |
| <i>Tabel 4.18</i> | : Hasil Pengujian Linearitas Garis Regresi Pengaruh X_3 Terhadap Y..... | 70 |
| <i>Tabel 4.19</i> | : Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Pengaruh Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap Y | 71 |
| <i>Tabel 4.20</i> | : Rekapitulasi Hasil Perhitungan Pengujian Signifikansi Koefisien Regresi Pengaruh Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap Y | 72 |
| <i>Tabel 4.21</i> | : Rekapitulasi Hasil Perhitungan Persamaan Garis Regresi Pengaruh Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap Y | 74 |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|------------------|
| Lampiran 1 : Kuesioner | Penelitian 91 |
| Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Budaya Organisasi | 106 |
| Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan | 110 |
| Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja | 114 |
| Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kinerja Guru | 118 |
| Lampiran 6 : Skor Data Variabel Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Guru yang Valid | 122 |
| Lampiran 7 : Table r Product Moment | 123 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Lampiran 8 | : Table of F Statistics P = 0,05 | 124 |
| Lampiran 9 | : Table of the Student's t-distribution | 125 |
| Lampiran 10 | : Deskripsi Data Penelitian | 126 |
| Lampiran 11 | : Rekapitulasi Hasil Pengujian Normalitas Data | 127 |
| Lampiran 12 | : Hasil Pengujian Multikolinearitas | 128 |
| Lampiran 13 | : Hasil Pengujian Linearitas Garis Regresi Pengaruh X_1 Terhadap Y | 129 |
| Lampiran 14 | : Hasil Pengujian Linearitas Garis Regresi Pengaruh X_2 Terhadap Y | 129 |
| Lampiran 15 | : Hasil Pengujian Linearitas Garis Regresi Pengaruh X_3 Terhadap Y | 129 |
| Lampiran 16 | : Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Pengaruh Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap Y | 130 |
| Lampiran 17 | : Rekapitulasi Hasil Perhitungan Pengujian Signifikansi Koefisien Regresi Pengaruh Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap Y | 130 |
| Lampiran 18 | : Rekapitulasi Hasil Persamaan Garis Regresi Pengaruh Variabel X_1, X_2, X_3 Terhadap Y | 130 |

DAFTAR GAMBAR

| | | | Hal |
|------------|------------|-----------|----------------------|
| Gambar 2.1 | : Kerangka | Pemikiran | Teoritis |
| | | | 27 |
| Gambar 4.1 | : Hasil | Pengujian | Heteroskedasitisitas |
| | | | 66 |





UNIVERSITAS
MERCU BUANA