



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN
PENGALAMAN KERJA SDM PENGAWAS TENAGA NUKLIR
TERHADAP EFEKTIVITAS PENGAWASAN PEMANFAATAN
TENAGA NUKLIR DI INDONESIA
(STUDI KASUS DI BADAN PENGAWAS TENAGA NUKLIR)**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SUPENI

NIM : 55114120019

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2017**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN
PENGALAMAN KERJA SDM PENGAWAS TENAGA NUKLIR
TERHADAP EFEKTIVITAS PENGAWASAN PEMANFAATAN
TENAGA NUKLIR DI INDONESIA
(STUDI KASUS DI BADAN PENGAWAS TENAGA NUKLIR)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

SUPENI

NIM : 55114120019

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Pengalaman Kerja SDM Pengawas Tenaga Nuklir Terhadap Efektivitas Pengawasan Pemanfaatan Tenaga Nuklir Di Indonesia (Studi Kasus di Badan Pengawas Tenaga Nuklir).

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : SUPENI

NIM : 55114120019

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Farida Elmi, M.M.

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Analisis Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Pengalaman Kerja SDM Pengawas Tenaga Nuklir Terhadap Efektivitas Pengawasan Pemanfaatan Tenaga Nuklir Di Indonesia (Studi Kasus di Badan Pengawas Tenaga Nuklir).
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : SUPENI
NIM : 55114120019
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2017



Supeni

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Analisis Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Pengalaman Kerja SDM Pengawas Tenaga Nuklir Terhadap Efektivitas Pengawasan Pemanfaatan Tenaga Nuklir Di Indonesia (Studi Kasus Di Badan Pengawas Tenaga Nuklir).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Farida Elmi, M.M., sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. Ahmad Badawy Saluy, M.M., selaku Penguji pada Seminar Proposal.
3. Ir. Har Adi Basri, M.EC, Ph.D., dan Dr. Lenny Chistina Nawangsari, M.M., selaku penguji pada ujian sidang tesis.

4. Prof. Dr, Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
5. Dr. Aty Herawati, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
6. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen.
7. Ir. Lukman Hakim, M.Ak., M.Eng. selaku Kepala Balai Diklat BAPETEN dan Aris Sanyoto, SKM., SP.1 selaku Kepala Subdirektorat Inspeksi Fasilitas Penelitian dan Industri yang telah membantu penulis dalam proses penelitian. Kiranya hasil penulis ini dapat memberikan sumbangsih terkait pengembangan Sumber Daya Manusia di Indonesia.

Jakarta, Februari 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Perumusan dan Batasan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	10
2.1 Sejarah Singkat Organisasi	10
2.2 Lingkup Bidang Pengawasan.....	11
2.3 Sumber Daya Manusia	13
2.4 Tantangan Organisasi.....	13
2.5 Proses Pengawasan.....	14
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN DAN HIPOTESIS	19
3.1 Kajian Teori	19
3.2 Penelitian Terdahulu	38
3.3 Kerangka Pemikiran	41
3.4 Hipotesa.....	42
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	43
4.1 Desain Penelitian.....	43
4.2 Variabel Penelitian	44
4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	45
4.4 Jenis dan Sumber Data	50
4.5 Tehnik Pengumpulan Data.....	51
4.6 Populasi Dan Sampel Penelitian	52
4.7 Metode Analisis Data.....	53
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
5.1 Karakteristik Responden	64
5.2 Hasil Analisis Deskripsi.....	66
5.3 Uji Instrumen Penelitian	70
5.4 Uji Asumsi klasik.....	72
5.5 Uji Hipotesis	77
5.6 Pembahasan.....	93
.....	

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
6.1 Kesimpulan	100
6.2 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	109
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	129



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Tabel Operasional	46
Tabel 4.2	Skor Jawaban Responden	52
Tabel 4.3	Matrik Korelasi Antar Dimensi	63
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	64
Tabel 5.2	Descriptive Statistics Variabel Kompetensi (X1)	121
Tabel 5.3	Descriptive Statistics Variabel Kompetensi (X2)	122
Tabel 5.4	Descriptive Statistics Variabel Pengalaman Kerja (X3)	123
Tabel 5.5	Descriptive Statistics Variabel Efektivitas Pengawasan (Y)	124
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas instrumen	70
Tabel 5.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	71
Tabel 5.8	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	74
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinieritas	75
Tabel 5.10	Hasil Heteroskedastisitas (Glejser Test)	77
Tabel 5.11	Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel 5.12	Koefisien Uji F (Simultan)	80
Tabel 5.13	Koefisien Determinasi (R^2)	85
Tabel 5.14	Interpretasi Koefisien Korelasi	85
Tabel 5.15	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Kompetensi (X1) dengan Variabel Efektivitas Pengawasan (Y)	86
Tabel 5.16	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Independensi (X2) dengan Variabel Efektivitas Pengawasan (Y)	87
Tabel 5.17	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Pengalaman Kerja (X3) dengan Variabel Efektivitas Pengawasan (Y)	88
Tabel 5.18	Matriks Korelasi Antar Variabel	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Gap Kompetensi	3
Gambar 1.2	Grafik Independensi	4
Gambar 1.3	Grafik Perbandingan Pengalaman inspektur	4
Gambar 1.4	Grafik Temuan Hasil Inspeksi	5
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran	41
Gambar 5.1	Grafik P-P Plot Normalitas	72
Gambar 5.2	Grafik Histogram	73
Gambar 5.3	Grafik Plot Heterokedastisitas	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Tabulasi Jawaban Responden untuk Variabel Kompetensi (X1)	109
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden untuk Variabel Indonesia (X2)	112
Lampiran 3	Tabulasi Jawaban Responden untuk Variabel Pengalaman Kerja (X3)	115
Lampiran 4	Tabulasi Jawaban Responden untuk Variabel Efektivitas Pengawasan (Y)	118
Lampiran 5	Tabel : 5.2 Descriptive statistik Variabel kompetensi (X1)	121
Lampiran 6	Tabel : 5.3 Descriptive statistik Variabel independensi (X2)	122
Lampiran 7	Tabel : 5.4 Descriptive statistik Variabel pengalaman kerja (X3)	123
Lampiran 8	Tabel : 5.5 Descriptive statistik Variabel Efektivitas pengawasan (Y)	124
Lampiran 9	Kuesioner	125

UNIVERSITAS
MERCU BUANA