

ABSTRACT

The progress of a country can not be separated from the energy needs for the nation and country. Nuclear energy is a source of alternative energy sources are worth very economical and have many benefits, but it takes a strict supervision to ensure safety and security in their utilization. The aim of the study is to test and analyze the effect of competence, independence and work experience of Human Resources for Inspector toward Effectiveness on control. The research using quantitative research methods. Type of quantitative research. The research data is primary data obtained directly from respondents with data collection through a questionnaire with Likert scale. The sampling method used is non probability with saturated samples. Total population 82 Inspectors on Nuclear Energy Regulatory Agency (BAPETEN). The analytical method used in this research is multiple linear regression using the tools of data processing software SPSS version 24.0. The results showed that the competence, independence and experience of working together (simultaneously) significantly influence the effectiveness of inspection. Partially competence and work experience positive significant effect on the effectiveness of surveillance, while the independence of the significant negative effect on the effectiveness of inspection. Work experience is the variable that most influence on the effectiveness of inspection after the variable competence and independence of variables. The study concluded that in order to achieve effective inspection is strongly influenced by the competence and work experience of Human Resources.

Keyword: competence, independence, experience, effectiveness, inspection.

MERCU BUANA

ABSTRAK

Kemajuan suatu negara tidak lepas dari pemenuhan kebutuhan energi bagi bangsa dan negaranya. Sumber energi nuklir merupakan sumber energi alternatif yang bernilai sangat ekonomis dan banyak manfaatnya, namun butuh pengawasan yang ketat untuk menjamin keselamatan dan keamanan dalam pemanfaatannya. Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi, independensi dan pengalaman kerja SDM Pengawas Tenaga Nuklir Terhadap Efektivitas Pengawasan dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis Penelitian kuantitatif. Data penelitian merupakan data primer yang diperoleh langsung dari responden dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dengan skala likert. Metode sampling yang digunakan adalah non probabiliti dengan sampel jenuh. Jumlah populasi 82 orang Inspektur pada Badan Pengawas Tenaga Nuklir (BAPETEN). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu pengolah data software SPSS versi 24.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, independensi dan pengalaman kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas pengawasan. Secara parsial kompetensi dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan positif terhadap efektivitas pengawasan, sedangkan independensi berpengaruh signifikan negatif terhadap efektivitas pengawasan. Pengalaman kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap efektivitas pengawasan setelah variabel kompetensi dan variabel independensi. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa untuk mencapai efektivitas pengawasan sangat dipengaruhi oleh kompetensi dan pengalaman kerja SDM.

Kata kunci: kompetensi, independensi, pengalaman kerja, efektivitas pengawasan.