

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of leadership style and employee motivation on job satisfaction of PT Sejahtera Alam Energy. The method of analysis used were multiple linear regression. Problems identified are showed that leader not given the appropriate task with the employee work task, include absenteeism without explanation still quite high, and employee left company. The independent variable in this study is leadership style, the second independent variable or commonly called moderator variable is employee motivation, while the dependent variable is job satisfaction. Data collection method used is through literature study, observation and questionnaires. The study was conducted in PT Sejahtera Alam Energy, with population all of employee. Samples taken by Slovin formula with obtained 89 people. The results showed leadership style and employee motivation together (simultaneously) positive and significant influence on job satisfaction. Partially leadership style and employee motivation has a significant positive effect on job satisfaction. Leadership style has a higher impact on job satisfaction than the employee motivation. Recommendation from this research are company implement democratic leadership style, employee motivation improvement, improvement secure, comfort, and rewarding appreciation associated with job satisfaction.

Keywords: *Leadership Style, Employee Motivation, Job Satisfaction*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sejahtera Alam Energy. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Masalah yang diidentifikasi diantaranya pimpinan memberikan tugas pekerjaan tidak sesuai bidang pekerjaan karyawan, absensi karyawan yang tanpa keterangan masih cukup tinggi, dan karyawan meninggalkan perusahaan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, variabel bebas kedua atau biasa disebut variabel moderator adalah motivasi kerja, sedangkan variabel terikat adalah kepuasan kerja karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui studi pustaka, observasi dan kuesioner. Penelitian dilakukan di PT Sejahtera Alam Energy, dengan jumlah populasi seluruh karyawan. Sampel diambil dengan rumus Slovin maka didapatkan jumlah sampel 89 orang. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih tinggi terhadap kepuasan kerja karyawan dibandingkan dengan motivasi kerja. Saran dari penelitian ini yaitu perusahaan menerapkan gaya kepemimpinan demokratik, peningkatan motivasi kerja, meningkatkan rasa aman, rasa nyaman, dan rasa dihargai terkait dengan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja
MERCU BUANA