

## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the effect of work motivation, leadership and organizational culture on job satisfaction. This study uses a quantitative research with correlational format. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The study population throughout Sampoerna University employees. The sampling method used is Non-Probability Sampling with census method. Samples were 66 samples or respondent. Based on the research results that motivation significantly influence employee job satisfaction, leadership significantly influence employee job satisfaction and organizational culture have a significant effect on employee job satisfaction. Suggested expanding training opportunities for employees, a clear career path in this regard prioritize the employees in filling positions higher to employees who are qualified for the position increment. More frequent interaction required from the leadership to employees who are below to explore the aspirations of his subordinates and show concern for their taste. The importance of disseminating the culture of the company to all members of the organization in the form of posters were on display at the strategic points, meetings as well as direct examples from top management on corporate culture.*

*Keywords: Work motivation, Leadership, Organization culture,*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan format korelasional. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Populasi penelitian seluruh Sampoerna Universitas karyawan. Metode sampling yang digunakan adalah Non Probability Sampling dengan metoda sensus. Sampel penelitian ini adalah 66 sampel atau responden.. Berdasarkan penelitian diperoleh hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan serta budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. disarankan memperluas kesempatan training bagi karyawan, jenjang karir yang jelas dalam hal ini meprioritaskan karyawan dalam mengisi posisi-posisi yang lebih tinggi kepada karyawan yang telah memenuhi syarat untuk kenaikan posisi. Diperlukan interaksi yang lebih sering dari pimpinan kepada para karyawan yang berada dibawahnya untuk menggali aspirasi dari para bawahannya serta menunjukkan rasa kepedulian kepada mereka. Pentingnya mensosialisasikan budaya perusahaan kepada seluruh anggota organisasi baik berupa poster yang dipajang di titik-titik strategis, pertemuan serta contoh langsung dari manajemen puncak tentang budaya perusahaan

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya organisasi,



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA