

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of transformational leadership, work motivation, and work discipline to the employee's performance in Constitutional Court of the Republic of Indonesia. The design study is descriptive manifold explanatory research with survey method. The data were taken using a questionnaire given to 199 respondents, the sampling technique used is sampling jenuh. The analytical method used is Structural Equation Modelling (SEM). The results showed that the variables of transformational leadership, work motivation, and work discipline positive and significant have impact together on employee performance. Transformational leadership influence performance with t-value is 2.96, work motivation does'nt have any effect for the performance of employees with t-value is -0.47, work discipline variables effect for the performance with the t-value is 3.61, while simultaneously, the three variables endogenous transformational leadership, work motivation, and work discipline have effect for the performance of employees with a contribution of R2 value is 0.91. In this study, the highest variable effect on employee performance is variable work discipline.

Keywords: *transformational leadership, work motivation, work discipline and performance of employees.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia. Desain penelitian yang digunakan bersifat deskriptif berjenis riset eksplanatori dengan metode survey. Data diambil menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 199 orang responden, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja dengan t hitung sebesar 2,96, variabel motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan t hitung -0,47, variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai t hitung sebesar 3,61, sedangkan secara simultan, ketiga variabel endogen kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai kontribusi R^2 sebesar 0,91. Dalam penelitian ini variabel yang paling tinggi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai adalah variable disiplin kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai.