



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MAHKAMAH KONSTITUSI REPUBLIK INDONESIA**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

TESIS

Dewi Hastuti

55114110220

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MAHKAMAH KONSTITUSI REPUBLIK INDONESIA**



TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

MERCU BUANA

Dewi Hastuti

55114110220

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Dewi Hastuti
NIM : 55114110220
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Januari 2017

Mengesahkan

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Antonius D. Robiuson Manurung, M.Si.

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Aty Herawati, M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Dewi Hastuti
NIM : 5114110220
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Januari 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2017




Dewi Hastuti

DEDIKASI

Tesis ini penulis dedikasikan untuk:

1. Ayahanda Sunardi, Ibunda Sri Umayah, adik-adik saya Nunuk Lestari, S.Pd., dan Putri Yunilandari atas segala dukungan dan doanya.
2. Suami saya Depy Prasetyo, atas segala motivasi, perhatian dan doanya serta kesabaran menunggu di rumah selama beberapa waktu.
3. Ananda tercinta Rania Ayudia Anggraini, yang selalu mendoakan bundanya, dan segala pengertian, semangat, dan curahan kasih sayang.
4. Keluarga besar saya dimanapun berada.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karuniaNya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana di Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Dr. Antonius D.R. Manurung, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengetahuan, bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. Suharno Parawirosumarto, S.Kom., MM., selaku Ketua Sidang yang telah memberikan masukan dan sarannya.
3. Dr. Purwanto S.K., M.Si., selaku dosen penguji, yang telah memberikan masukan dan sarannya.

4. Pimpinan Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia beserta seluruh staf atas segala bantuan dan kemudahan yang diberikan.
5. Rekan-rekan S2 Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Depok 2014 dan 2015 khususnya Bang Elpan, Mba Artati, dan Mba Ratri atas kerjasamanya sebagai tim yang solid dalam penyelesaian tesis ini.
6. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, ilmu maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan pengembangan lanjut agar benar benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan yang diberikan dan semoga tesis ini dapat berguna bagi penulis dan semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, Desember 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
DEDIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah, Perumusan dan Batasan Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	12
BAB II DESKRIPSI (OBYEK PENELITIAN)	14
2.1 Sejarah Singkat Organisasi	14
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha	20
2.3 Sumber Daya	20
2.4 Tantangan Bisnis	22
2.5 Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	24
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	27
3.1 Kajian Pustaka	27
3.1.1 Kinerja.....	27
3.1.2 Disiplin Kerja.....	36
3.1.3 Motivasi Kerja	43
3.1.4 Kepemimpinan Transformasional	50
3.2 Penelitian Terdahulu	58
3.3 Kerangka Pemikiran	65
3.4 Hipotesis	69
BAB IV METODE PENELITIAN	70

4.1	Jenis Penelitian	70
4.2	Variabel Penelitian	71
	4.2.1. Definisi Konsep.....	72
	4.2.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	74
4.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	79
4.4	Jenis dan Sumber Data	79
4.5	Teknik Pengumpulan Data	80
4.6	Teknik Analisa Data	82
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	91
5.1	Pengumpulan Data.....	91
5.2	Karakteristik Responden.....	91
5.3	Teknik Analisa Data	95
	5.3.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian dengan CFA.....	95
	5.3.2 Hasil Uji Model <i>Fit</i> (GOF).....	100
	5.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	106
5.4	Hasil Uji Hipotesis.....	106
5.5	Model Teori Hasil Penelitian (Model Teori II).....	110
5.6	Pembahasan	113
BAB VI	KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	117
6.1	Kesimpulan	117
6.2	Keterbatasan Penelitian	118
6.3	Saran	119
	DAFTAR PUSTAKA	122
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	125

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rekap Absensi Pegawai 2012 s/d 2015	5
Tabel 1.2 Penilaian Motivasi Pegawai 2013 s/d 2015.....	7
Tabel 1.3 Pra Survei Kepemimpinan Transformasional.....	8
Tabel 2.1 Komposisi Pegawai Menurut Jabatan.....	21
Tabel 2.2 Komposisi Pegawai Menurut Pendidikan.....	21
Tabel 2.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	21
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu.....	58
Tabel 4.1 Operasional Konsep Kepemimpinan Transformasional....	76
Tabel 4.2 Operasional Motivasi Kerja	77
Tabel 4.3 Operasional Disiplin Kerja	78
Tabel 4.4 Operasional Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.5 Jawaban Pernyataan Sikap dan Skor Penelitian	82
Tabel 4.6 Kriteria Ukuran Kecocokan dalam GOF.....	87
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Penelitian	90
Tabel 5.2 Tabel CFA Kepemimpinan Transformasional	95
Tabel 5.3 Tabel CFA Motivasi Kerja.....	97
Tabel 5.4 Tabel CFA Disiplin Kerja	98
Tabel 5.5 Tabel CFA Kinerja Pegawai.....	99
Tabel 5.6 Kriteria Model Fit Kepemimpinan Transformasional.....	100
Tabel 5.7 Kriteria Model Fit Mitovasi Kerja	101
Tabel 5.8 Kriteria Model Fit Disiplin Kerja.....	103
Tabel 5.9 Kriteria Model Fit Kinerja Pegawai	104
Tabel 5.10 <i>Goodness of Fit Hybird Model</i>	108

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai 2012 s/d 2015..... 3
Gambar 2.1	Struktur Organisasi Mahkamah Konstitusi RI..... 19
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran 68
Gambar 5.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin..... 92
Gambar 5.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia 92
Gambar 5.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan..... 93
Gambar 5.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja..... 94
Gambar 5.5	Skala Kepemimpinan Transformasional..... 101
Gambar 5.6	Skala Motivasi Kerja..... 102
Gambar 5.7	Skala Disiplin Kerja..... 104
Gambar 5.8	Skala Kinerja Pegawai..... 105
Gambar 5.9	<i>Hybrid Model Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai</i> 109
Gambar 5.10	<i>t-value Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai</i> 110
Gambar 5.11	<i>Hybrid Model Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai</i> 111

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Survey Kepemimpinan Transformasional
Lampiran 2	Kuesioner Survey Motivasi Kerja
Lampiran 3	Kuesioner Survey Disiplin Kerja
Lampiran 4	Kuesioner Survey Kinerja Pegawai
Lampiran 5	Hasil Data Kuesioner Survey
Lampiran 6	Hasil Olah Data Kepemimpinan Transformasional
Lampiran 7	Hasil Olah Data Motivasi Kerja
Lampiran 8	Hasil Olah Data Disiplin Kerja
Lampiran 9	Hasil Olah Data Kinerja Pegawai
Lampiran 10	Hasil Olah Data Hybrid

