

**“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH  
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN AKUNTANSI  
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH”**

**(Studi Empiris Pada SKPD DKI Jakarta)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Rahmat Ibrahim**

**NIM : 43212010102**

**Program Studi Akuntansi  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rahmat Ibrahim

NIM : 43212010102

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 26 Februari 2016



Rahmat Ibrahim

43212010102

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rahmat Ibrahim  
NIM : 43212010102  
Program Studi : S1 Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD DKI Jakarta)

Tanggal Lulus Ujian : 26 Februari 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji

  
Diah Iskandar, SE., M.Si

  
Yulia Yustikasari, SE., M.Sc

Tanggal : 29 Februari 2016

Tanggal : 29 Februari 2016

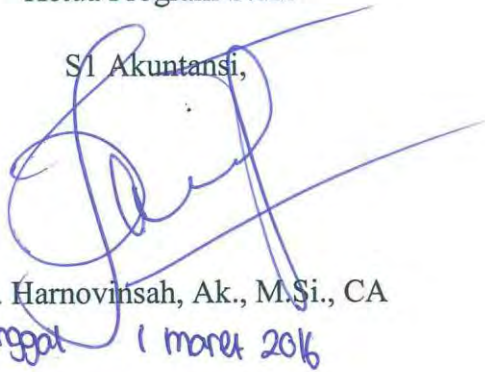
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi

S1 Akuntansi,

  
Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS, CA.

tanggal : 1 Maret 2016

  
Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

tanggal : 1 Maret 2016

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Skpd Dki Jakarta)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman, Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Diah Iskandar, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Ayahanda tercinta, yang senantiasa membimbing dan mendoakan ananda dalam perjuangan ini.
2. Kedua orang tua tercinta, kak Veli, Dani, Meyli dan Eymah yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada

henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
5. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas Mercu Buana.
6. Diah Iskandar, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang memberikan saran, pencerahan, bimbingan dan pengetahuan yang bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Sahabat seperjuangan, Hariyanto, Arifin, Rifqy, Candra, Lukman, Alief, Andrie, Mahmudi, Tiwi, Delvia, Nur Cahyati, Syifa, Mega Wihana, Putri Dewi, Maulina, Ariska dan seluruh sahabat seperjuangan di akuntansi angkatan 2012. Terima kasih kepada kalian semua telah berjuang bersama-sama dan berbagi pengalaman bersama, serta saling membantu baik susah maupun senang.
9. Teman Teman satu bimbingan, yaitu Desri, Syifa, Ana Cholifah, Maratun, dan khususnya Hariyanto yang menjadi mentor bagi penulis.

10. Sahabat-sahabat terbaik penulis, Fikri, Irwan, Azhar, Riri, Tb Arif, Robby, yang selalu memberikan semangat, saran, inspirasi, motivasi dan doa kepada penulis demi terselesaikannya skripsi ini.
11. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Jakarta, 26 Februari 2016

Rahmat Ibrahim

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. KAJIAN PUSTAKA .....	9
1. <i>Agency Theory</i> (Teori Keagenan) .....	9
2. <i>Conttingency Theory</i> (Teori Kontijensi) .....	10
3. Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	11
4. Kualitas Laporan Keuangan.....	17
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	20
6. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	23
7. Sistem Pengendalian Intern Akuntansi.....	24
8. Penelitian Terdahulu.....	28
B. Rerangka Pemikiran .....	40
C. Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
B. Desain Penelitian .....	45
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	45
1. Variabel Dependen	
a. Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y) .....	45
2. Variabel Independen	

a.	Kompetensi Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ) .....	46
b.	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah ( $X_2$ ).....	46
c.	Pengendalian Intern ( $X_3$ ).....	46
3.	Skala Pengukuran.. ..	47
D.	Populasi dan Sampel .....	48
E.	Jenis dan Sumber Data .....	51
F.	Metode Analisis Data .....	52
1.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	52
a.	Uji Validitas.....	52
b.	Uji Realibilitas.....	52
2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	53
3.	Uji Asumsi Klasik .....	53
a.	Uji Normalitas .....	53
b.	Uji Multikolonearitas.....	54
c.	Uji Heterokedastisitas .....	54
4.	Uji Kesesuaian Model.....	55
a.	Uji Determinasi.....	55
b.	Uji F (Uji Regresi Simultan).....	56
5.	Uji Hipotesis.....	56
a.	Uji t (Uji Regresi Parsial) .....	56
b.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	58
2.	Karakteristik Profil Responden.....	62
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	62
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	64
B.	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	64
1.	Uji Validitas.....	65
2.	Uji Reabilitas.....	66
C.	Analisis Statistik Deskriptif.....	67
D.	Uji Asumsi Klasik .....	69
1.	Uji Normalitas.....	69
2.	Uji Multikolonieritas.....	72
3.	Uji Heterokedastisitas.....	73



E.	Uji Kesesuaian Mode .....	75
1.	Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	75
2.	Uji f (Uji Regresi Simultan) .....	76
F.	Uji Hipotesis .....	76
1.	Uji t (Uji Regresi Parsial).....	76
2.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
G.	Hipotesis .....	79
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>		
A.	Kesimpulan.....	84
B.	Keterbatasan.....	85
C.	Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA .....		87
LAMPIRAN .....		91



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu .....	36
3.1	Tabel Skala Pengukuran .....	47
3.2	Tabel Daftar SKPD DKI Jakarta .....	49
4.1	Tabel SKPD Yang Menjadi Sampel.....	59
4.2	Tabel Data Distribusi Sampel Penelitian.....	61
4.3	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
4.4	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.5	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
4.6	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.7	Tabel Hasil Uji Validitas .....	65
4.8	Tabel Hasil Uji Reabilitas .....	66
4.9	Tabel Statistik Deskriptif .....	67
4.10	Tabel Uji Normalitas .....	71
4.11	Tabel Uji Multikolinieritas .....	72
4.12	Tabel Uji Glejser.....	74
4.13	Tabel Uji Determinasi.....	75
4.14	Tabel Hasil Uji F .....	76
4.15	Tabel Hasil Uji t.....	77
4.16	Tabel Ringkasan Hasil Penelitian .....	79



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Gambar Model Konseptual .....	41
4.1	Gambar Grafik Histogram .....	69
4.2	Gambar Grafik Normal Plot.....	70
4.3	Gambar Grafik Heterokedastisitas .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran I	Kuesioner Penelitian Mahasiswa.....	91
Lampiran II	Hasil Jawaban Responden .....	99
Lampiran III	Hasil Uji Validitas .....	118
Lampiran IV	Hasil Uji Reliabilitas .....	124
Lampiran V	Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	126
Lampiran VI	Hasil Uji Asumsi Klasik dan Regresi Berganda .....	127
Lampiran VII	Hasil Uji Hipotesis.....	130
Lampiran VIII	Surat Izin Penelitian .....	131

