



**PENGARUH GAYA KOMUNIKASI PIMPINAN HUMAS MAJELIS  
PERMUSYAWARATAN RAKYAT REPUBLIK INDONESIA (MPR RI)  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MPR RI**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata  
1 (S-1) Komunikasi Bidang Studi Public Relations**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Disusun oleh:

**CINTYA ANINDYASTI**

**44212010108**

**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2017**



**FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI**  
**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Humas Majelis  
Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR  
RI) Terhadap Kinerja Pegawai MPR RI

Nama : Cintya Anindyasti

NIM : 442120100108

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Program Studi : Public Relations

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Jakarta, 22 Maret 2017

Mengetahui,

**Pembimbing**



**(Radityo Muhammad, SH.,MA)**



FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

### LEMBAR TANDA LULUS SIDANG AKHIR

Judul : Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Humas Majelis  
Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR  
RI) Terhadap Kinerja Pegawai Majelis

Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR RI)

Nama : Cintya Anindyasti  
NIM : 44212010108  
Fakultas : Ilmu Komunikasi  
Program Studi : Public Relations

JAKARTA, Maret 2017  
**MERCU BUANA**  
Mengetahui,

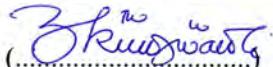
**Ketua Sidang**

(Enjang P. Irawan.,S.Sos.,M.I.Kom)

  
(.....)

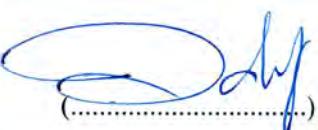
**Pengaji Ahli**

(Yuni Tresnawati., M.Ikom)

  
(.....)

**Pembimbing**

(Radityo Muhammad.,SH.,MA)

  
(.....)



FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Humas Majelis  
Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR)  
RI) Terhadap Kinerja Pegawai MPR RI

Nama : Cintya Anindyasti

NIM : 44212010108

Fakultas : Ilmu Komunikasi

Program Studi : Public Relations

Jakarta, April 2017

Pembimbing

(Radityo Muhammad.,SH.,MA)

Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi

Ketua Bidang Studi Public Relations

(Dr. Elly Yuliawati.,M.Si)

Ketua Program Studi Ilmu Komunikasi

(Dr. Agustina Zubair, M.Si)

(Ponco Budi Sulistyo.,Comm,Ph.D)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis sampaikan atas kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Nikmat dan Karunia-Nya kepada kita semua. Sampai saat ini penulis masih diberikan kesempatan untuk mencari ilmu sebagai bekal kehidupan kelak, dan juga dapat menyelesaikan tugas akhir yaitu dengan judul ***“Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Humas Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia (MPR RI) Terhadap Kinerja Pegawai MPR RI”*** dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan tugas akhir ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak dengan segala kehadirat hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini maupun semua pihak yang telah mengisi dan menghiasi hari-hari penulis saat perkuliahan. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Radityo Muhammad.,SH.,MA selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, nasihat dan arahan kepada penulis.
2. Hadi Surantiyo.,M.Si selaku Dosen Mata Kuliah Etika dan Filsafat Komunikasi yang menjadi inspirasi bagi penulis selama penyusunan skripsi.
3. Bapak Samsudin selaku staff Tata Usaha Fakultas Ilmu Komunikasi yang telah membantu penulis dalam proses pengarahan administrasi menuju sidang akhir.
4. Seluruh jajaran Dosen dan struktural Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana yang saya hormati dan saya kagumi, semoga tetap menjadi tempat menimba ilmu dan budi yang lebih baik lagi di masa depan.
5. Secara khusus, penulis mengucapkan terimakasih kepada Orang Tua saya yang bernama Yeti Suyesti S.Sos, Audina Nurrahma Nita dan Shifa

Hanifah Tiara Putri yang senantiasa telah melimpahkan kasih sayang dan memberikan do'a serta supportnya selama peneliti menyelesaikan skripsi.

6. Semua teman-teman Public Relations Mercu Buana Jakarta angkatan 2012 yang menjadi rekan studi selama kurang lebih empat tahun yang sudah memberikan masukan dan motivasi, dukungan, semangat dan do'a.
7. Semua rekan-rekan dan pihak-pihak terkait yang telah berpartisipasi dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga dan juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mohon maaf apabila banyak terdapat kekurangan dan kesalahan. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amien Ya Rabbal'allamien.



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Jakarta, April 2017

Penulis,

**Cintya Anindyasti**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR TANDA LULUS SIDANG SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.4.1 Kegunaan Akademis .....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	10
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Komunikasi .....	11
2.2 Komunikasi Organisasi .....	12
2.2.1 Peroses Komunikasi Organisasi .....	16
2.3 Public Relations .....	18
2.3.1 Fungsi dan Tujuan Public Relations .....	19
2.3.2 Tugas Public Relations .....	21
2.3.3 Public Relations Dalam Organisasi .....	23
2.4 Humas Pemerintah .....	24
2.4.1 Pengertian Humas Pemerintah .....	24
2.4.2 Fungsi Humas Pemerintah .....	27
2.5 Gaya Komunikasi Pimpinan .....	27
2.5.1 Ciri-Ciri Gaya Pemimpin .....	28
2.5.2 Kegunaan Pimpinan Dalam Organisasi .....	29
2.5.3 Ciri Karakteristik Pimpinan .....	32
2.5.4 Macam-Macam Gaya Komunikasi Pimpinan .....	32
2.6 Pegawai .....	38
2.7 Kinerja Pegawai .....	38
2.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	40
2.9 Hipotesis Penelitian .....	47
 <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 ParadigmaPenelitian .....	52
3.2 Tipe Penelitian .....	53
3.3 Metode Penelitian .....	54
3.4 Populasi dan Sampel .....	54
3.4.1 Populasi .....	54

3.4.2 Sampel .....	56
3.5 Teknik Sampling .....	56
3.6 Definisi Konsep dan Operasionalisasi Konsep .....	62
3.6.1 Defini Konsep .....	62
3.6.2 Operasionalisasi Konsep .....	63
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	66
3.7.1 Pengumpulan Data Primer .....	66
3.7.2 Pengumpulan Data Sekunder .....	68
3.8 Teknik Analisis Data .....	69
3.8.1 Statistik Deskriptif .....	69
3.8.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	69
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	70
3.8.4 Uji Normalitas .....	70
3.8.5 Uji Multikolonieritas .....	71
3.8.6 Uji Heteroskedastisitas .....	71
3.9 Analisis Regresi Berganda .....	72
3.9.1 Persamaan Regresi Linear Berganda .....	72
3.9.2 Koefisien Korelasi .....	72
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi .....	73
3.10 Uji Hipotesis .....	74
3.10.1 Uji Statistik t (Uji Parsial) .....	74
3.10.2 Uji Statistik Fisher (Uji Simultan) .....	74
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	75
4.1.1 Profil dan Sejarah MPR RI .....	75
4.1.2 Struktur Organisasi .....	84
4.1.3 Visi dan Misi .....	85
4.1.3.1 Visi MPR RI .....	85
4.1.3.2 Misi MPR RI .....	85
4.1.4 Tugas dan Wewenang MPR RI.....	85
4.1.5 Tujuan Sekretariat Jenderal MPR RI.....	86
4.1.6 Biro Hubungan Masyarakat MPR RI .....	87
4.2 Hasil Penelitian .....	90
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	92
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	93
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	95
4.2.6 Pengujian Statistik .....	96
4.2.6.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	96
4.2.6.2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	97
4.2.6.2 Hasil Uji Validitas Gaya Komunikasi .....	98
4.2.6.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	99
4.2.6.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	100
4.2.7 Frekuensi Variabel Gaya Komunikasi .....	100
4.2.8 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	113

4.2.9 Uji Asumsi Klasik .....	123
4.2.9.1 Uji Normalitas Data .....	123
4.2.9.2 Uji Multikolonieritas .....	125
4.2.9.3 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	126
4.2.10 Pengujian Hipotesis .....	129
4.3 Pembahasan .....	135

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	141
5.2 Saran .....	142
5.2.1 Saran Akademis .....	142
5.2.2 Saran Praktis .....	143

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **CV**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**