

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kebutuhan untuk berprestasi dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan seluruh karyawan divisi inventory control PT. Perintis Pelayanan Paripurna. Metode sampling menggunakan teknik sampel jenuh dengan menggunakan seluruh anggota populasi yang berjumlah 48 karyawan sebagai sampel. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Component* atau *Variance Based Structural Equation Modeling* dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program *Partial Least Square (Smart PLS)* versi 3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh terhadap kebutuhan untuk berprestasi dan kepemimpinan transaksional juga tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kebutuhan untuk berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transaksional, Kebutuhan untuk Berprestasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

UNIVERSITAS

*This study aimed to analyze the influence of transactional leadership to the need for achievement and performance of employees. This study uses the entire inventory control division employees of PT. Perintis Pelayanan Paripurna. The sampling method using saturated sampling technique by using all members of a population of 48 employees in the sample. Methods of data analysis in this research use or Variance Component Based Structural Equation Modeling where the data processing program using Partial Least Square (PLS Smart) version 3. The results showed that the variables of transactional leadership does not affect the need for achievement and transactional leadership also has no impact on employee performance. While the need to achieve positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Transactional Leadership, Need for Achievement, Employee Performance*