

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di PT Wiratama Bhakti Manunggal. Penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu pelatihan dan motivasi dan satu variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan jumlah sampel 74 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu penyebaran angket kepada 74 responden dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian yang telah didapatkan setelah melakukan uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa secara simultan variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial variabel pelatihan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wiratama Bhakti Manunggal. Sedangkan variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wiratama Bhakti Manunggal.

Kata kunci : Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine how much influence the training and motivation on employee performance either partially or simultaneously in PT Wiratama Bhakti Manunggal . This study uses two independent variables, namely training and motivation and the dependent variable is the performance of the employee.

The research method used is descriptive research method with a sample of 74 respondents. Data was collected using a questionnaire method is distributing questionnaires to 74 respondents and data analysis used is multiple linear regression analysis to determine the effect of training and motivation on employee performance.

The results of research that have been obtained after simultaneous test (F test) and partial test (t test) showed that simultaneous, training and motivational variables affect the performance of employees. While partially training variable is positive but not significant effect on the performance of employees at PT. Wiratama Bhakti Manunggal. While the motivation variable positive and significant effect on the performance of employees at PT. Wiratama Bhakti Manunggal.

**Keywords:** Training, Motivation and Employee Performance.