

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of organizational commitment and transformational leadership to organizational citizenship behavior. The object for this research is employees PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners in the North Jakarta.*

*The population in this research were 88 employees. This research uses descriptive quantitative approach with Non Probability Sampling method using Saturated Sampling. Data collection using questionnaire and then the data were analyzed using multiple linear regression. Data processing for statistical tests performed with SPSS version 21.*

*The result of this research shows that partially organizational commitment has a positive influence but it is not significant to the organizational citizenship behavior and transformational leadership has a positive and significant to the organizational citizenship behavior. From this study were obtained Adjusted R<sup>2</sup> value of 0,180, meaning that 18% of OCB variable could be explained by independent variable and the remaining 82% is explained by the other variables outside the equation.*

*Keyword : Organizational Commitment, Transformational Leadership, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional dan kepemimpinan transformasional terhadap *organizational citizenship behavior*. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Andhika Jana Bhumi Sejahtera Fasteners yang berlokasi di Jakarta Utara.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 88 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode *Non Probability Sampling* menggunakan Sampling Jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*. Dari penelitian ini diperoleh nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 0,180, hal tersebut berarti bahwa 18% variabel *organizational citizenship behavior* dapat dijelaskan oleh variabel independen dan sisanya yaitu sebesar 82% dijelaskan oleh variabel lain diluar persamaan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kepemimpinan Transformasional, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA