

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi, kedisiplinan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja kerja karyawan baik secara simultan maupun parsial di PT Bangunsukses Niagatama Nusantara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan jumlah sampel 104 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu penyebaran angket kepada 104 responden dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kedisiplinan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja kerja karyawan. Hasil penelitian secara parsial variabel komitmen organisasi, kedisiplinan kerja dan kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kedisiplinan Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja Kerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the organizational commitment, work discipline and work competence on the performance of employees either simultaneously or partially in PT Bangunsukses Niagatama Nusantara. The method used is descriptive research method with a sample of 104 respondents. Data were collected using a questionnaire that is distributing questionnaires to 104 respondents and data analysis used is multiple linear regression analysis to determine the effect of organizational commitment, work discipline and work competence on the performance of the employee. The research result in partial organizational commitment, work discipline and work competence positive and significant effect on the performance of the employee.

Keywords : *Organizational Commitment, Discipline Work, Work Competence, Employee Job Performance.*

