

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEDISIPLINAN
KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada PT Bangunsukses Niagatama Nusantara)

SKRIPSI



**Program Studi Manajemen S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2017

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEDISIPLINAN
KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus pada PT Bangunsukses Niगतama Nusantara)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : BUDI ARI WINOMO

NIM : 43112120100

**Program Studi Manajemen S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Budi Ari Winomo
NIM : 43112120100
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Budi Ari Winomo

NIM : 43112120100

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

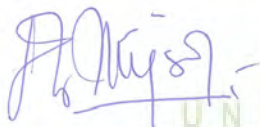
Nama : Budi Ari Winomo
NIM : 43112120100
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Kedisilinan Kerja,
dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan
(Studi Kasus pada PT Bangunsukses Niagatama
Nusantara)

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

Penguji



(Luna Haningsih, SE, ME.)

Tanggal : 27 MARET 2017



(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

Tanggal : 29 MARET 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi Manajemen S1,



(Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si, CA.)

Tanggal : 29 MARET 2017



(Dudi Permana, ST, MM, Ph.D)

Tanggal : 29 MARET 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-NYA kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Kedisiplinan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Bangunsukses Niagatama Nusantara)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusun skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Luna Haningsih, SE, ME, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada saya. Selain itu, dalam kesempatan ini penulis juga ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat.

5. Kedua orang tua tercinta, Suparmin dan Suyati serta adik saya Ricky Ari Yanto yang selalu mengiringi dalam doa, bimbingan, nasihat, kasih sayang, ilmu, semangat, dukungan moral serta materil dan segalanya yang telah diberikan kepada saya, serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Saya sangat bangga dan bersyukur dilahirkan dan mempunyai orang tua dan adik seperti kalian serta keluarga sederhana yang penuh kebahagiaan.
6. Sahabat-sahabatku yang membanggakan Chandra Zusman, Akhmad Sutrisna, Edy Prayoto, Ujang Supriatna, Heri Santika, Luthfi Prakoso, Mariana Tri Lestari, Padmi Pudyaningtyas, Ratih Septiani terima kasih untuk dukungan, bantuan, kebahagiaan, dan persahabatan yang kalian berikan.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Maret 2017

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar	
Belakang Penelitian	1
B. Rum	
usan Masalah	9
C. Tujua	
n Penelitian	9
D. Kontr	
ibusi penelitian.....	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL

DAN HIPOTESIS

A.	Mana	
jemen Sumber Daya Manusia		11
1.	Peng	
ertian Manajemen Sumber Daya Manusia		11
2.	Fung	
si Manajemen Sumber Daya Manusia		12
B.	Komi	
tmen Organisasi		14
1.	Peng	
ertian Komitmen Organisasi		14
2.	Fakto	
r-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen		
Organisasi		15
3.	Dam	
pak Komitmen Organisasi		15
4.	Dime	
nsi Komitmen Organisasi		17
C.	Kedis	
iplinan Kerja Karyawan		18
1.	Peng	
ertian Kedisiplinan Kerja		18

2.....	Fakto	
r-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja		18
3.....	Dam	
pak Kedisiplinan Kerja		21
4.....	Dime	
nsi Kedisiplinan Kerja		22
D.....	Kom	
petensi Kerja Karyawan		22
1.....	Peng	
ertian Kompetensi Kerja		22
2.....	Fakto	
r-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja		23
3.....	Dam	
pak Kompetensi Kerja		23
4.....	Dime	
nsi Kompetensi Kerja		24
E.....	Kiner	
ja Karyawan.....		25
1.....	Peng	
ertian Kinerja Kerja Karyawan		25
2.....	Fakto	
r-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kerja		26

3.....	Dam	
pak Kinerja Kerja Karyawan.....		28
4.....	Dime	
nsi Kinerja Kerja Karyawan.....		29
F.....	Penel	
itian Terdahulu.....		31
G.		
Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis		34
1.....	Peng	
aruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja		
Kerja Karyawan.....		34
2.....	Peng	
aruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja		
Kerja Karyawan.....		34
3.....	Peng	
aruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja		
Kerja Karyawan.....		35

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Wakt	
u dan Tempat Penelitian.....		37

B.....	Desai	
n Penelitian		37
C.....	Defin	
isi dan Operasional Variabel		37
1.....	Defin	
isi Variabel.....		38
2.....	Oper	
asionalisasi Variabel.....		39
D.	Skala	
Pengukuran.....		42
E.....	Popul	
asi dan Sampel Penelitian.....		42
1.....	Popul	
asi Penelitian.....		42
2.....	Samp	
el Penelitian		43
F.....	Tekni	
k Pengumpulan Data		43
G.	Metod	
de Analisis Data.....		44
1.....	Statis	
tik Deskriptif.....		44

2.....	Uji	
Kualitas Instrumen		44
a.....	Uji	
Validitas Instrumen		44
b.....	Uji	
Relibilitas		45
3.....	Uji	
Asumsi Klasik.....		46
a.....	Uji	
Normalitas.....		46
b.....	Uji	
Multikolinearitas		46
c.....	Uji	
Heteroskedastisitas		47
4.....	Uji	
Analisis Regresi Linier Berganda		48
5.....	Penel	
itian Pengujian Hipotesis.....		48
a.....	Hasil	
Uji Kelayakan Model		49
b.....	Hasil	
Uji Signifikansi Parameter Individual		49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gam	
	baran Umum Objek Penelitian		50
1.	Temp	
	at dan Waktu Penelitian.....		50
2.	Kara	
	kteristik Profil Responden		51
a.	Desk	
	ripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....		51
b.	Desk	
	ripsi Responden Berdasarkan Usia.....		51
c.	Desk	
	ripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....		52
d.	Desk	
	ripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....		53
B.	Hasil	
	Uji Statistik Deskriptif		54
C.	Hasil	
	Uji Kualitas Data		57
1.	Hasil Uji Validitas.....		57
2.	Hasil Uji Reliabilitas		61

D.	Hasil	
Uji Asumsi Klasik.....		61
1. Hasil Uji Normalitas		61
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....		65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....		66
E.....	Hasil	
Uji Hipotesis		67
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)		67
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)		67
3. Uji Koefisien Regresi Linear Berganda		69
4. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....		70
F.....	Pemb	
ahasan Hasil Penelitian		73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A.	Simp	
ulan.....		75
B.....	Saran	76

DAFTAR PUSTAKA		77
-----------------------------	--	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

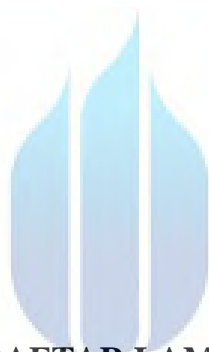
No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel
	Daftar Absensi Karyawan.....	6
1.2	Tabel
	Hasil Kuesioner Pra Survey.....	7
2.1	Tabel
	Penelitian Terdahulu.....	31
3.1	Tabel
	Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi.....	39
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel Kedisiplinan Kerja.....	39
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel Kompetensi Kerja.....	39
3.1	Tabel Definisi Operasional Variabel Kinerja Kerja.....	39
3.2	Tabel
	Skala Pengukuran Likert.....	42
3.3	Tabel
	Nilai Cronbach's Alpha.....	45

4.1	Tabel	
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....		51
4.2	Tabel	
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....		51
4.3	Tabel	
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir		52
4.4	Tabel	
Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....		53
4.5	Tabel	
Hasil Uji Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi		54
4.6	Tabel	
Hasil Uji Analisis Deskriptif Kedisiplinan Kerja.....		54
4.7	Tabel	
Hasil Uji Analisis Deskriptif Kompetensi Kerja.....		55
4.8	Tabel	
Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Kerja.....		56
4.9	Tabel	
Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi		57
4.10.....	Tabel	
Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja		58
4.11.....	Tabel	
Hasil Uji Validitas Kompetensi Kerja.....		59

4.12.....	Tabel	
Hasil Uji Validitas Kinerja Kerja		60
4.13.....	Tabel	
Hasil Uji Reliabilitas		61
4.14.....	Tabel	
Hasil Uji Normalitas		64
4.15.....	Tabel	
Hasil Uji Multikolonieritas		65
4.16.....	Tabel	
Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....		67
4.17.....	Tabel	
Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)		68
4.18.....	Tabel	
Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda.....		69
4.19.....	Tabel	
Hasil Uji T.....		70

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Mode
	1 Rerangka Konseptual.....	36
4.1	Hasil
	Uji Normalitas Data Normal P-Plot	62
4.2	Hasil
	Uji Normalitas Histogram.....	63
4.3	Hasil
	Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)	66



DAFTAR LAMPIRAN
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Pra Survey	80
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 3	Hasil Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 4	Statistik Deskriptif	105
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas.....	106
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas	114
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	115
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T	118

Lampiran 9 Tabel R, Tabel F dan Tabel t 119

