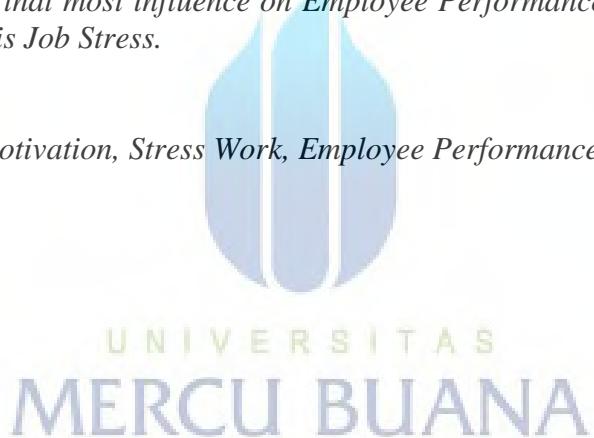


## **ABSTRACT**

*This thesis analyzes how the influence of Motivation and Job Stress on Employee Performance. The method used in this research is this study to determine the employee feedback about the Motivation and Job Stress on Employee Performance in PT. Mulia Colliman International. The data used in this study using a survey by spreading the questionnaire. Data collection techniques used are saturated sampling as many as 70 people, whereas the method of analysis used is multiple linear regression. Object of this study were employees who worked at PT. Mulia Colliman International located in Bogor. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) analysis tool Smart-PLS.*

*From the results of this study showed that Motivation significantly influence employee performance in PT. Mulia Colliman International and Job Stress significantly influence employee performance in PT. Mulia Colliman International. The variables that most influence on Employee Performance PT. Mulia Colliman International is Job Stress.*

**Keywords :** Motivation, Stress Work, Employee Performance.



## ABSTRAK

Skripsi ini membahas untuk bagaimana pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tanggapan pegawai mengenai Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mulia Colliman International. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan survey dengan cara menyebar kuesioner. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh sebanyak 70 orang, sedangkan metode analisisnya yang digunakan adalah regresi linear berganda. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Mulia Colliman International yang berlokasi di Bogor. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Colliman International dan Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Colliman International. Variabel yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Mulia Colliman International adalah Stres Kerja.

**Kata Kunci :** Motivasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.

