

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat, Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat, Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian adalah 52 karyawan.

Hasil pada penelitian ini adalah (1) Dalam penelitian ini Gaya Kepemimpinan Partisipatif secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat. Hasil penelitian ini didukung oleh hasil output yang terdapat pada uji t. Artinya Gaya Kepemimpinan Partisipatif sesuai dengan keinginan yang di harapkan oleh pemimpin itu sendiri dan hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan yang bekerja PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat (2) Dimensi Kedisiplinan Karyawan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat yang di buktikan pada hasil output spss terdapat pada uji t. Artinya Kedisiplinan Karyawan sesuai dengan keinginan yang di harapkan oleh karyawan itu sendiri dan hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan yang bekerja PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat, (3) Secara parsial, dimensi Budaya Organisasi Karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat. Artinya budaya organisasi karyawan sesuai dengan keinginan yang di harapkan oleh karyawan itu sendiri dan hal tersebut dapat menurunkan kinerja karyawan yang bekerja PT Kusuma Kemindo Sentosa di Jakarta Barat.

Kata kunci: gaya kepemimpinan partisipatif, kedisiplinan karyawan, budaya organisasi dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of participative leadership style on employee performance at PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta, to determine the effect of discipline employees the Employee Performance at PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta, to determine the influence of organizational culture of employees the Employee Performance at PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta. The method used in this research is quantitative research methods. Population and sample in this research is 52 employees.

The results in this study were (1) In this study Participative Leadership Style partially influence the Employee Performance at PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta. The results of this research was supported by the results output contained in t test. Meaning Leadership Style Participatory accordance with the desire that is expected by the leader himself and it can improve the performance of employees working PT Kusuma Kemindo Sentosa in Jakarta Barat (2) Dimensions of Discipline Employees sesara partially significant effect on employee performance at PT Kusuma Kemindo Sentosa in Jakarta west proved the results contained in the SPSS output t test. That is discipline employees in accordance with the desire that is expected by the employees themselves, and it can improve the performance of employees working PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta, (3) Partially, the dimensions of organizational culture Employees have the significant influence on employee performance at PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta. This means that the organizational culture of employees in accordance with the desire that is expected by the employees themselves, and it can degrade the performance of employees working PT Kusuma Kemindo Sentosa in West Jakarta.

Keywords: participatory leadership style, employee discipline, organizational culture and employee performance