

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. FIWI LESTARI INTERNASIONAL**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana**



Nama : Ayu Utami

NIM : 43112110026

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ayu Utami
Nim : 43112110026
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Maret 2017



Ayu Utami

NIM : 43112110026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ayu Utami
NIM : 43112110026
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Fiwi Lestari Internasional

Tanggal Lulus Ujian : 17 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM

Tanggal : 17 Maret 2017

Ketua Penguji

Dr. Tukhas Shilul Imaroh, MM

Tanggal : 17 Maret 2017

Dekan

Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 17 Maret 2017

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,

Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 17 Maret 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Fiwi Lestari Internasional”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Ryani Dhyani Parashakti, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Aris Jumanto dan Ibu Rohyaningsih selaku orang tua, Imam Aji Kusnandar selaku kakak, Tri Jayanti selaku adik dan Satria Abdilah yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
7. Teman-teman di Universitas Mercu Buana yang selalu memberikan dukungan.
8. Sahabat terbaik Desi Usliaawati dan Mbak Kusmiati yang selalu memberikan semangat, dan menghibur penulis dikala menghadapi kesulitan.
9. Dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk dan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 17 Maret 2017

Ayu Utami / 43112110026



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Manajemen Sumber Daya Manusia Kedisiplinan	9
B. Kedisiplinan	13
C. Lingkungan Kerja	19
D. Produktivitas Kerja	24
E. Penelitian Terdahulu	28
F. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	33
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	34
D. Skala Pengukuran	37
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data	39
G. Jenis Data	40
H. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	43
I. Uji Asumsi Klasik	44
1. Uji Normalitas	45

2. Uji Multikolonieritas	45
3. Uji Heteroskedastisitas	46
J. Analisis Regresi Linier Berganda	46
K. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
L. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	48
M.Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	49

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
B. Hasil Analisis Deskriptif	51
C. Hasil Uji Kualitas Data	59
1. Hasil Uji Validitas	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	63
D. Hasil Analisis Linear Berganda	64
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
a. Uji Normalitas	64
b. Uji Multikolonieritas	65
c. Uji Heteroskedastisitas	65
2. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	67
3. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F)	67
4. Hasil Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	67
E. Pembahasan Hasil Penelitian	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	72
---------------------	----

B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Data Absensi	2
1.2	Tabel Data Penjualan	6
3.1	Tabel Operasionalisasi Variabel Kedisiplinan Kerja	35
3.2	Tabel Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	36
3.3	Tabel Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	36
3.4	Tabel Pengukuran Skala Likert	37
4.1	Tabel Jenis Kelamin Karyawan	52
4.2	Tabel Usia Karyawan	53
4.3	Tabel Lama Bekerja Karyawan	54
4.4	Tabel Pendidikan Terakhir Karyawan	55
4.5	Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Kedisiplinan	56
4.6	Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	57
4.7	Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	58
4.8	Tabel Hasil Uji Validitas Kedisiplinan	59

4.9	Tabel Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	61
4.10	Tabel Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	62
4.11	Tabel Hasil Uji Reliabilitas	63
4.12	Tabel Hasil Uji Normalitas	64
4.13	Tabel Hasil Uji Multikolonieritas	65
4.15	Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	67
4.16	Tabel Hasil Uji Statistik F	68
4.17	Tabel Hasil Uji Statistik T	69



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Gambar Model Rerangka Konseptual Pemikiran	32
4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	77
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Kedisiplinan	82
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja	83
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Produktivitas Kerja	86
Lampiran 5 Hasil Karakteristik Responden	87
Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	89
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	90
Lampiran 8 Hasil Uji Reabilitas	96
Lampiran 9 Hasil Analisis Linear Berganda	96
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolineritas	97
Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	98
Lampiran 12 Hasil Uji Ketepatan Model (UjiStatistik F)	98
Lampiran 13 Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik T)	98



