

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PT. TOPINDO LUCKY SPORTS**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**NAMA : MUSFIRHANTY
NIM : 43111010246**

**Program Studi Manajemen S-1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUSFIRHANTY

Nim : 43111010246

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Februari 2017



MUSFIRHANTY
NIM : 43111010246

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : MUSFIRHANTY
Nim : 43111010246
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada
PT. Tapindo Lucky Sports).
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM

Tanggal : 17-3-2017

Ketua Penguji



Agus Arijanto, SE., MM

Tanggal : 17-3-2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan FEB

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Harnoviansyah, Ak.,MSi., CA,

Tanggal :



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 21/3/2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmatnya dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN”, dengan baik dan suka cita. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr.Ir Arisetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Harnovinsah, Ak.,MSi., CA, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana., MM., Ph.D, Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM Selaku dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing serta memberikan informasi yang berguna bagi penulis selama menyusun skripsi ini.
5. Kepada Dewan Penguji terimakasih atas Kesempatan yang telah di berikan.
6. Keluarga Besar, terutama orang tua tercinta Ayah dan Ibu yang telah mendoakan dari awal kuliah hingga saat ini dan dan selalu memberikan semangat yang luar biasa untuk saya hingga terselesaikan skripsi ini.
7. Orang terdekat, Faishal Arshy yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada saya.
8. Teman teman seangkatan, Nadira, Patar, Khoirul umam, Agy, idam dan sebimbingan (Fitri Mardianti, Agung Prastyo,Deta Puspita, Viky Loka,

Yenny) yang telah sama sama memberikan dukungan dan motivasi kepada saya.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan dan doanya untuk penulis selama penyusunan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan karunia serta anugrah-Nya atas segala bantuan yang telah di berikan.

Akhir kata, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan sarandan kritik yang membangun dari pembaca guna kesempatan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberi pengembangan pikiran bagi para pembaca.



Jakartta, 28 februari 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis
(MUSFIRHANTY)

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	3
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	3
D. Kontribusi Penelitian	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	5
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	5
1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
1.3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Motivasi kerja	9
2.1. Pengertian Motivasi Kerja	9

2.2. Teori Motivasi kerja	10
2.3. Dimensi Motivasi Kerja	10
2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	13
3. Insentif	19
3.1. Pengertian Insentif	18
3.2. Dimensi Insentif	23
3.3. Faktor-Fator yang Mempengaruhi Insentif	25
3.4. Hubungan antara Insentif dengan Kinerja karyawan	29
3.5. Tujuan Pemberian Insentif	31
4. Kinerja Karyawan	32
4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	32
4.2. Dimensi Kinerja	33
4.3. Tujuan Penilaian Kinerja	33
4.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	34
4.5. Evaluasi Kinerja Karyawan	35
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Rerangka Pemikiran	37
D. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	41
B. Desain Penelitian	41
C. Definisi Operasionalisasi Variabel	42
D. Skala Pengukuran Variabel	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46
1. Populasi Penelitian	46
2. Sampel Penelitian	46

F. Teknik Pengumpulan Data	46
1. Survey	46
2. Kuisisioner (Angket)	47
G. Metode Analisis	47
1. Statistik Deskriptif	47
2. Uji Kualitas Data	47
a. Uji Validitas.	47
b. Uji Reliabilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik	49
a. UjiNormalitas	49
b. Uji Multikolinieritas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	51
4. Analisis Regresi linier berganda.....	51
5. Uji Hipotesis.....	51
a. Koefisien Determinasi (R^2)	52
b. Uji F (Pengujian Secara Simultan)	53
c. Uji t (Pengujian Secara Parsial)	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Penelitian	56
B. Statistik Deskriptif	56
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	57
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	58
C. Hasil Uji Deskriptif Statistik	58
D. Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas	60

1. Hasil Uji Validitas	60
2. Hasil Uji Realibilitas	64
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas	65
2. Hasil Uji Multikolonieritas	67
3. Hasil Uji Heteroskedasitas	67
F. Pengujian Hipotesis	68
G. Uji Analisis Linier Berganda	69
1. Uji signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	70
2. Uji koefisiensi Determinasi R^2	71
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t)	71
4. Pembahasan Penelitian	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	74
B. Saran	74
1. Saran Untuk Perusahaan	74
2. Saran Utuk Penelitian Selanjutnya	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
2.1 Penelitian terdahulu	36
3.1 Oprasional Variabel	43
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.4 Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi kerja, Insentif dan Kinerja	58
4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi kerja (X_1)	60
4.6 Hasil Uji Validitas Insentif (X_2)	62
4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	63
4.8 Hasil Uji Realibilitas	64
4.9 Hasil Uji Multikolonieritas	67
4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.11 Hasil Uji Hipotesis Simultan (F)	70
4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R</i> ²)	71
4.13 Hasil Uji Hipotesis Parsial (t)	72

DAFTAR GAMBAR

No.Keterangan	Halaman
2.2 Rerangka Pemikiran	38
4.1 Hitogram, Normal P-Plot, dan Uji Kolmogorov-Smirnov.....	65
4.2 Hasil Uji Heterokedeastitas	68

