

ABSTRACT

This study aims to determine the Effects of Reward, Punishment, and Discipline Against Work on Employee Performance. The research places at the Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI) St. Kemang Raya 35 MampangPrapatan, South Jakarta. Data were Collected through 154 respondents with using quantitative descriptive approach. Because the data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear analysis.

The result of this research showed in partial and simultaneous, variable Reward, Punishment, and Work Discipline do significantly positive affect the Employee Performance at the LembagaPengembanganPerbankan Indonesia (LPPI).

Keywords: *Reward, Punishment, Work Discipline, Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Tempat penelitian ini pada Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI) Jalan Kemang Raya No.35 Mampang Prapatan, Kota Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan 154 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial dan simultan, variable *Reward*, *Punishment*, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI).

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

