

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of compensation and transformational leadership style on employee motivation. The method used in this research is descriptive method. The object of research is all employees working in the Bureau of Personnel Membership and the Secretariat General of the House of Representatives with a population of 35 people, the sampling using the method of population (census) is to examine the entire population. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests using SPSS version 16 windows. The results showed that transformational leadership and significant positive effect on employee performance. Organizational climate and significant positive effect on employee performance. This is evidenced from the results of hypothesis test (t test) which shows the significant value of the independent variable.

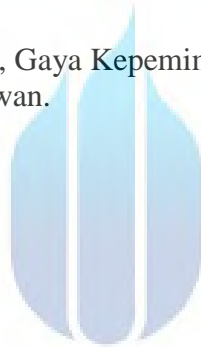
Keywords : Compensation, Transformational Leadership Style, Employee Motivation.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT INSPIRASI MAKMUR SEJAHTERA dengan populasi 35 orang, pengambilan sampel menggunakan metode populasi (*sensus*) yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 1.6 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA