

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN**

(STUDI PADA PT INSPIRASI MAKMUR SEJAHTERA)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NIM : 43112120282

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desi Rimanda Sari

NIM : 43112120282

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenasi sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Desember 2016



Desi Rimanda Sari

NIM : 43112120282

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Desi Rimanda Sari
NIM : 43112120282
Program Studi : S1 Manajemen Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan
Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.
Tanggal Lulus Ujian : 16 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing




Catur Widayati, SE., MM

Tanggal : 21-3-2017

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Ketua Penguji



Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME

Tanggal : 21-3-2017

Dekan,



Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA

Tanggal : 22/3/2017

Ketua Program Studi

Manajemen S1



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 21/3/2017

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Studi pada PT INSPIRASI MAKMUR SEJAHTERA”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Catur Widayati, SE., MM, selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

5. Teristimewa kepada Orang Tua penulis Adang dan Sukaesih yang selalu mendoakan, motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Adik saya tercinta Ramanda Putra, Budi Darmawan dan Abinaya Ukail yang telah memberikan semangat, serta do'anya demi kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Kekasih saya tercinta Raihan Muhammad Pauzan yang selalu memberikan waktu, semangat, motivasi dan doanya demi kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat saya tercinta Dwi Asih Setiani, Annisa Isnaeni, Evy Yanasari, Oki Saktian, Irma Afida, Nurul Oktaviani, Eko Adi Saputra, yang telah banyak memberi dorongan, semangat, kasih sayang dan bantuan secara moril demi lancarnya penyusunan skripsi.
9. Bapak Wong Agus Tjahjadi selaku Kepala PT. Inspiring Makmur Sejahtera, Ibu Tsjiam Suryani, Ibu Sumawati, Ibu Susi Gunawan, Bapak Indra Pura Wijaya Tjandra dan Bapak Sutakto selaku Leader saya dan semua Staf yang telah banyak memberikan masukan-masukan Nya
10. Seluruh Staf Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Manajemen dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
11. Teman-teman semua atas kebersamaan dan bantuan yang berarti bagi penulis.
12. Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu

kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jakarta, 12 Desember 2016
Penulis,



Desi Rimanda Sari
Nim: 43112120282

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian	16
D. Kontribusi Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kompensasi.....	18
1. Pengertian Kompensasi	18

2. Tujuan Kompensasi	20
3. Jenis Kompensasi.....	23
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	23
5. Sistem Kompensasi.....	24
6. Asas dan Metode kompensasi.....	27
7. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	28
B. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	30
1. Pengertian Kepemimpinan	30
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	31
3. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	32
C. Motivasi Kerja Karyawan.....	33
1. Pengertian Motivasi.....	33
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	35
3. Jenis-jenis Motivasi.....	35
4. Fungsi Motivasi.....	36
5. Hal – Hal Yang Meningkatkan Motivasi Karyawan.....	37
6. Tujuan Motivasi.....	38
7. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	39
D. Penelitian Terdahulu.....	41
E. Rerangka Berfikir dan Hipotesis	46
E.1 Hubungan Antara Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Karyawan.....	46
E.2 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional	

Dengan Motivasi Kerja Karyawan.....	46
-------------------------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	48
B. Desain Penelitian	48
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	48
1. Definisi Variabel.....	48
2. Definisi operasional variabel.....	49
D. Skala Pengukuran Variabel	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
F. Teknik Pengumpulan Data	53
G. Metode Analisis.....	54
G.1 Statistik Deskriptif.....	54
G.2 Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	54
G.3 Uji Hipotesis.....	55
H. Analisis regresi linier berganda.....	55
H.1 Uji asumsi klasik	56
a. Uji Normalitas.....	56

b. Uji Multikolonieritas.....	57
c. Uji Heterokedastisitas	58
H.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
H.3 Uji Ketepatan Model (Uji F).....	59
H.4 Uji T (Parsial).....	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
B. Analisis Deskriptif.....	61
1. Karakteristik Responden.....	61
2. Deskriptif Jawaban Kuesioner	65
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	70
1. Hasil Uji Validitas	70
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	74
D. Analisis Linier Berganda.....	75
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	75
a. Hasil Uji Normalitas	75
b. Uji Multikolonieritas.....	76
c. Uji Heterokedastisitas	77
2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
3. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F)	79
4. Hasil Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	80
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Tahun 2013.....	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Tahun 2014.....	3
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan Tahun 2015.....	3
Tabel 1.4 Data Absensi Karyawan Tahun 2016.....	4
Tabel 1.5 Data Kompensasi PT INSPIRASI MAKMUR SEJAHTERA.....	12
Tabel 1.6 Data Kompensasi PT INSPIRASI MAKMUR SEJAHTERA.....	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	50
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Motivasi	51
Tabel 3.4 Tingkatan jawaban dengan skala likert.....	51
Tabel 4.1 Karakteristik Rеспonden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Rеспonden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Rеспonden Berdasarkan Lama Kerja	63
Tabel 4.4 Karakteristik Rеспonden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Kompensasi	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	67

Tabel 4.7 Hasil Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi kerja karyawan	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik F	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik T	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Rerangka Pemikiran Penelitian.....	47
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisoner.....	89
Lampiran 2	Hasil Kuisoner	98
Lampiran 3	Karakteristik Responden.....	101
Lampiran 4	Hasil Uji Deskriptif Jawaban Responden.....	106
Lampiran 5	Hasil Uji Kualitas Data.....	117
Lampiran 6	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	123

