

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and organizational communication on employee performance. The method used in this research is descriptive method. The object of this study were all employees who work in PT. Jaya Electric Automation with a population of 30 people, sampling using the method of population (census) is to examine the entire population. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests using SPSS version 16 windows. The results showed that transformational leadership is not positive and significant effect on employee performance. Organizational communication and significant positive effect on employee performance. This is evidenced from the results of hypothesis test (t test) that does not show the significant value of the independent variable.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Communication, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Automation Jaya Electric dengan populasi 30 orang, pengambilan sampel menggunakan metode populasi (sensus) yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 16 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang tidak menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Kinerja Karyawan.

