

ABSTRACT

The process of recruitment is one determinant of the success or failure of the company to accomplish its mission. With the process of recruitment and selection of appropriate and right can be obtained highly qualified human resources and produce a performance that will help the company towards kehasilannya. This study aims to determine the effect of recruitment, selection on the performance of the employee raises PT. Top Neckermann Jakarta. The population in this study were employees of PT. Top Neckermann Jakarta totaling 272 people. Samples used were as many as 162 people. Technics slovin sampling method. To answer the problem formulation, purpose and hypothesis of this study, the analysis which used is the analysis of Statistical Product and Service Solutions (SPSS). Based on the analysis Statistical Product and Service Solutions (SPSS) concluded that recruitment does not affect performance, and selection of an effect on the performance of employees at PT. Top Neckermann Jakarta.

Keyword: recruitment, selection, employee performance



ABSTRAK

Proses penerimaan karyawan adalah salah satu penentu berhasil tidaknya perusahaan tersebut mewujudkan misinya. Dengan proses rekrutmen dan seleksi yang tepat dan benar bisa didapatkan sumber daya manusia berkualifikasi tinggi dan menghasilkan kinerja yang akan membantu perusahaan kearah keberhasilannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Neckermann Utama Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Neckermann Utama Jakarta yang berjumlah 272 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 162 orang. Tehnik pengambilan sample menggunakan *metode slovin*. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian ini, maka analisis yang di pergunakan adalah analisis *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS). Berdasarkan hasil analisis *Statistical Product and Service Solutions*(SPSS) dapat disimpulkan bahwa rekrutmen tidak berpengaruh terhadap kinerja, dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Neckermann Utama Jakarta.

Kata Kunci : rekrutmen, seleksi, kinerja karyawan

