

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA DI PT.KM MANDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Tugas Akhir untuk Menyelesaikan
Program Sarjana(SI) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Nama : IRMA
NIM : (43112110317)**

**Program StudiManajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irma

Nim : 43112110317

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada PT.KM Mandiri.

Menyatakan Bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya lain, maka saya cantumkan sumber-sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (Penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Maret 2019



Irma

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Irma
Nim : 43112110317
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja
dan komitmen Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia
Pada PT.KM Mandiri
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Maret 2017

Disetujui Oleh :

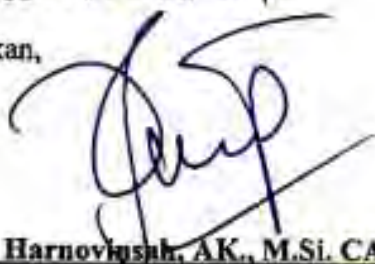
Pembimbing Skripsi



Muhammad Rizky Sadikin BBA, MBA
M.si

Tanggal : 23 Maret 2017

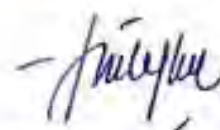
Dekan,



Dr. Harnoviyah, AK., M.Si. CA

Tanggal :

Ketua Penguji



Anik Herminingsih, Dr.,

Tanggal : 23 Maret 2017

Kaprodi S1 Manajemen



Dudi Permana Ph. D.

Tanggal : 27/3/2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena hanya berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “ Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Sumber daya manusia di PT.KM Mandiri” Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana dan program Studi manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak: Mochamad Rizki Sadikin BBA, MBA. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku ketua Studi manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Bapak dan ibu kedua orang tua penulis, yang telah membesarkan dan mendidik, serta memberikan dukungan dan doa kepada penulis. Serta kakak adik dan sanak saudara yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis.
6. Bapak Kiandri, dan Ibu Lusiana Adli, terima kasih telah memberikan dukungan dan doa pada penulis.
7. Seluruh rekan-rekan bimbingan skripsi, baik yang sudah lulus maupun masih berjuang, dengan rasa kekeluargaan yang terjalin dengan penuh semangat.
8. Uci, Fitri, Alfa, Enny, Ingrid, Nunik, Nanda, Farukh, Ria, Junudin, Oziq, Ika, adit, beserta rekan-rekan metlit lainnya, terima kasih atas masukan, serta silaturahmi yang masih terjaga dengan baik.
9. Seluruh rekan-rekan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana angkatan 2012
10. Para pimpinan PT. KM. Mandiri, terima kasih telah memberikan waktu serta dukungannya pada penulis.
11. Fika, Erfi, Dede, Jimmy, iman, Rinto, serta seluruh rekan-rekan PT. KM Mandiri yang tidak bisa ditulis satu persatu, terima kasih atas dukungannya dan semangatnya selama ini.
12. Untuk pihak yang belum disebut namanya didalam skripsi ini, terima kasih atas dukungan serta doa-doa terbaiknya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada keasalahan dan kelemahan dalam proposal ini.



Jakarta,..... 2017

Irma

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA RERANGKA PEMIKIRAN HIPOTESIS	
A. KAJIAN PUSTAKA	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Motivasi.....	13
3. Disiplin.....	17
4. Lingkungan Kerja.....	23
5. Komitmen.....	27
6. Kinerja Sumber Daya Manusia	31
B. Rerangka Pemikiran	36
C. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian.....	39

C. Definisi Operasional Variabel.....	30
D. Populasi dan Sampel penelitian	43
1. Populasi penelitian.....	43
2. Sampel Penelitian	43
E. Teknik Pengambilan Sample.....	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44
1. Kuisioner	44
2. Wawancara	44
G. Metode Analisa Data.....	45
1. Uji Validitas Data (Instrumen).....	45
a. Uji Validit	45
b. Uji Reabilitas	46
2. Uji Asumsi Klasik	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Multikolonearitas.....	48
c. Uji Heteroskedastisitas.....	49
3. Ananlisi Regresi Linear Berganda.....	49
4. Uji Hipotesis.....	51
a. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	51
b. Uji Hipotesis Secara pasrsial (Uji t).....	51
c. Uji Koefisien Determinasi (R2)	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Tempat Penelitian	53
B. Karakteristik Profile Responden	53
C. Uji Validitas	59
D. Uji Asumsi Klasik	61
E. Pengujian Hipotesis.....	66
F. Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	72
B. Saran.....	73
Daftar Pustaka.....	75



DAFTAR TABEL

1.1 Daftar Karyawan PT. KM Mandiri.....	3
1.2 Data Absen Ketidakhadiran karyawan.....	4
1.3 Data Absen Pelanggaran Karyawan.....	5
3.1 Operasional Variabel.....	41
4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	54
4.2 Karakteristik Usia Responden	55
4.3 Karakteristik Masa Kerja Responden	55
4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden.....	56
4.5 Uji Validitas Motivasi Kerja	57
4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja	58
4.7 Uji Validitas Lingkungan Kerja	59
4.8 Uji Validitas Komitmen Organisasional	59
4.9 Uji Validitas Kinerja.....	60
4.10 Hasil Uji Reabilitas.....	61
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	63
4.13 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65

4.14 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	67
4.15 Hasil Uji t	67
4.16 Hasil Uji Kofisien Determinasi	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesoner	78
Lampiran 2 Hasil Uji Deskriptif	85
Lampiran 3 Hasil Kuesioner	92
Lampiran 4 Uji Reabilitas	116
Lampiran 5 Hasil Normalitas	117
Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas	118
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	119
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	119
Lampiran 9 Hasil Uji F	120
Lampiran 10 Hasil Uji t.....	120
Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determin	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot.....	62
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

