ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dampaknya kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kausal. Jumlah sampel yang dalam penelitian ini sebanyak 30 responden yang ditentukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah di uji *discriminant validity* dan *convergent validity* sedangkan metode analisis data menggunkan *Component* atau *Variance Based Structural Equation Modeling* dimana dalam pengolahan datanya menggunaka program *Partial Least Square* (Smart-PLS) versi 3.0. Hasil penelitian menunjukan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ini ditunjukan dengan hasil t statistik sebesar 2,106, kepuasan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang ditunjukan dengan nilai t statistik sebesar 1,071 dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang ditunjukan dengan nilai t statistik sebesar 2,570.

Kata Kunci : kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

https://lib.mercubuana.ac.id

ABSTRACT

This research aims to know the influence of compensation towards job satisfaction impact employee performance. This research is causal research. The number of samples ini the study 30 respondents are determined using the method of saturated sample data collection using a questionnaire that has been tested discriminant validity and convergent validity while the method data analysis using component or variance based structural equation modeling data processing using the Partial Leats Square Program (smart-pls) version 3.0. Research result show that positive and significant effect of compensation of performance of employees is indicated by the results of the t statistic of 2,106, satisfaction has no effect on performance of employees who indicated with value t statistics of 1,071 and compensations of positive and significant effect against the indicatedjob satisfaction with value t statistic of 2,570.

Keyword *: Compensations, Job Satifaction, Performance Of Employees.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

https://lib.mercubuana.ac.id