

ABSTRACT

Good work productivity of the company's employees is a requirement in order to reach the target that has been set. One of them that work productivity can be achieved with good. So the morale and discipline of work affect the productivity of the work so that the employee responsible and cooperate in carrying out the demands to produce a good production. The samples are saturated samples is 32 respondents from a population of 32 employees. Analysis of the data used is the statistical analysis in the form of coefficient determination R^2 and test results (t).

The results of this study simultaneously positive influence Morale and Discipline Work Productivity at work against the company PT. Precision Jaya Sakti in Tangerang. This is evidenced from the results of hypothesis testing showed R^2 value of 0.845 means that 84.5% of the variable Work Productivity can be explained by the variable morale and discipline of the remaining 15.5% (100% - 84.5%) and the results of the test (t) also showed Morale significant value with ($0.001 < 0.05$), and the discipline of work with ($0.007 < 0.05$), then H_0 is rejected the decision, which is partially Morale and discipline employment significantly influence employee work productivity variable (Y).

Keywords : morale, work discipline, and work productivity PT. Presisi Jaya Sakti



ABSTRAK

Produktivitas kerja yang baik dari karyawan perusahaan merupakan tuntutan agar dapat mencapai target yang telah di tentukan. Salah satunya agar produktivitas kerja bisa tercapai dengan baik.. Sehingga semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja agar karyawan bertanggung jawab dan bekerja sama dalam melaksanakan tuntutan untuk menghasilkan produksi yang baik. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu 32 responden dari populasi sebanyak 32 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji koefisien determinasi R^2 dan hasil uji (t).

Hasil penelitian ini secara simultan berpengaruh positif Semangat Kerja dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas Kerja pada perusahaan PT. Presisi Jaya Sakti di Tangerang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis menunjukkan nilai R^2 0,845 artinya 84,5% variabel Produktivitas Kerja dapat dijelaskan oleh variabel semangat kerja dan disiplin sisanya 15,5% ($100\% - 84,5\%$) dan dari hasil uji (t) juga menunjukan nilai signifikansi Semangat Kerja dengan ($0,001 < 0,05$) dan disiplin kerja dengan ($0,007 < 0,05$) maka hasil keputusan H_0 ditolak, yang secara parsial Semangat kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y).

Kata kunci : semangat kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja PT. Presisi Jaya Sakti

