

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.
PRESISI JAYA SAKTI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Aam Amalia
NIM : 43113010302**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

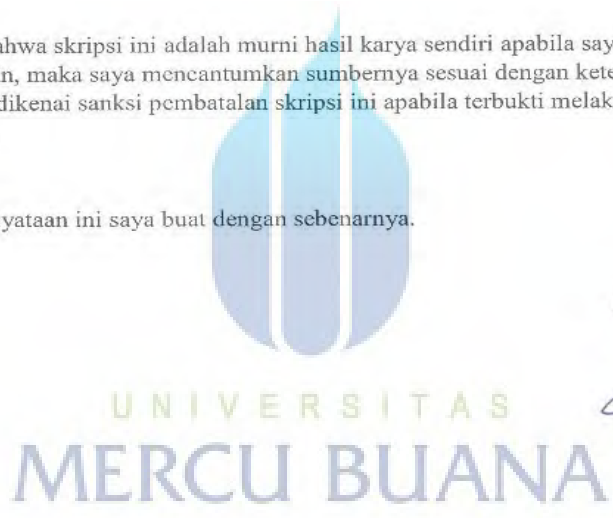
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aam Amalia
Nim : 43113010302
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang beriakui. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 17 Maret 2017

METERAI
TEMPIL
36974154438485087
6000
RIKAT INDONESIA
Aam Amalia

NIM : 43113010302

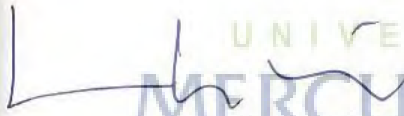
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aam Amalia
NIM : 43113010302
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Presisi Jaya Sakti
Tanggal Lulus Ujian : 17 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

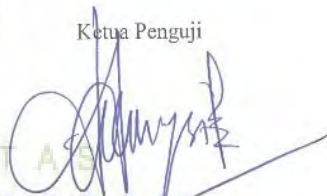
Ketua Penguji



Dr. Suharno Pawirosumarto S.Kom.MM

Tanggal : 22-03-2017

Dekan,

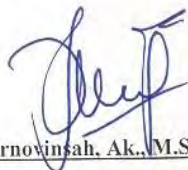


Mochamad Soelton, S.Psi., MM

22/3/2017

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal :



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 22/3/2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Presisi Jaya Sakti)”. Proposal skripsi ini merupakan syarat untuk memenuhi syarat mata kuliah metodologi penelitian pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis ini menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom.,MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
1. Kontribusi Teoritis / Akademis	9
2. Kontribusi Praktis	9

**BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN
HIPOTESIS**

A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
b. Tujuan Sumber Daya Manusia	12
c. Peran dan Penting Manajemen Sumber Daya Manusia	12
d. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Semangat Kerja	16
a. Pengertian Semangat Kerja	17
b. Pentingnya Semangat Kerja	17
c. Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	19
d. Indikator Semangat Kerja	21
3. Disiplin Kerja	22
a. Pengertian Disiplin Kerja	23
b. Bentuk Disiplin Kerja	23
c. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
d. Macam-macam Disiplin Kerja	25
e. Indikator Disiplin Kerja	28
4. Produktivitas Kerja	29
a. Pengertian Produktivitas Kerja	29

b.	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	32
c.	Pengukuran Produktivitas Kerja	33
d.	Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja	34
5.	Penelitian Terdahulu	36
B.	Rerangka Pemikiran	37
C.	Hipotesis	39

BAB III

METODE PENELITIAN

A.	Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian	40
1.	Waktu Penelitian	40
2.	Tempat Penelitian	40
B.	Desain Penelitian	41
C.	Definisi Operasional Variabel	41
1.	Definisi Variabel	42
2.	Operasional Variabel	42
a.	Semangat Kerja (X1)	42
b.	Disiplin Kerja (X2)	42
c.	Produktivitas Kerja (Y)	42
D.	Skala Pengukuran	44
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	44
1.	Populasi	44

2. Sampel Penelitian	45
F. Teknik Pengumpulan Data	45
1. Cara Mengumpulkan Data	45
2. Teknik Pengumpulan Data	45
3. Jenis Data	46
G. Metode Analisis	46
1. Statistik Deskriptif	47
2. Uji Kualitas Data	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Realibilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik	48
a. Uji Normalitas	48
b. Uji Multikolonieritas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	50
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	50
5. Uji Hipotesis	51
a. Uji Koefisien Determinasi	52
b. Uji Ketepatan Model (Uji F)	53
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (t)	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	54
--	-----------

1. Karakteristik Profil Responden	55
a. Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	55
b. Karakteristik Responden Usia	56
c. Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	56
d. Karakteristik Responden Lama Bekerja	57
B. Hasil Uji statistik Deskriptif	57
1. Analisis Deskriptif Semangat Kerja	59
2. Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	59
3. Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja.....	60
C. Hasil Kualitas Data	61
1. Hasil Uji Validitas	62
2. Hasil Uji Reliabilitas	63
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas	64
2. Hasil Uji Multikolonieritas	65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
F. Hasil Uji Hipotesis	67
1. Koefisien Determinasi	67
2. Uji Ketepatan Model (Uji F)	68
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	69
G. Pembahasan	70

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	71
	B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		93



DAFTAR TABEL

1.1 Data Hasil Output Produksi	3
1.2 Data Absensi Kehadiran	4
1.3 Data Karyawan Telat Hadir	6
2.1 Penelitian Terlebih Dahulu	36
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2 Skala Likert	44
4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	55
4.2 Karakteristik Responden Usia	56
4.3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	56
4.4 Karakteristik Responden Lama Bekerja	57
4.5 Uji Analisis Deskriptif Semangat Kerja	58
4.6 Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	59
4.7 Uji Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja	60
4.8 Hasil Uji Validitas Data Semangat Kerja	61
4.9 Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja	61

4.10 Hasil Uji Validitas Data Produktivitas Kerja	62
4.11 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	65
4.13 Uji Analisis Linier Berganda	66
4.14 Uji Koefisien Determinasi	67
4.15 Uji Ketepatan Model	68
4.16 Uji Hipotesis Parsial (t)	69



DAFTAR GAMBAR

2.1 Rerangka Pemikiran	38
4.1 Normal Probabilitas Plot.....	64
4.2 Grafik Scaterplot	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan	75
Lampiran 2	Kuisisioner	78
Lampiran 3	Hasil Kuisisioner	81
Lampiran 4	Hasil Statistik Deskriptif	83
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas	88
Lampiran 7	Hasil Asumsi Klasik	91
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	92
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis	93

UNIVERSITAS
MERCU BUANA