

ABSTRACT

The research aims to know the influence of compensation and work discipline to employees performance. The object for this research is all employees of PT. Presisi Jaya Sakti in Tangerang. This research was done to 32 respondent by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially the variable compensation and work discipline to employees performance of PT. Presisi Jaya Sakti in Tangerang. It has been proven from the result of (t) partial and the result of the accuracy of the model test shows significant point of to independent variables that support hypotheses.

Keywords : compensation, work discipline, employees performance, PT. Presisi Jaya Sakti



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah semua karyawan PT. Presisi Jaya Sakti. Penelitian ini dilakukan terhadap 32 responden dengan

menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Presisi Jaya Sakti. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial (uji t) dan uji ketepatan model juga menunjukkan nilai signifikansi dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan, PT.Presisi Jaya Sakti

