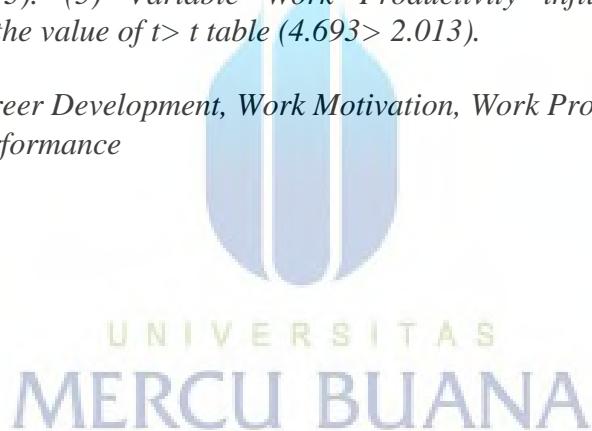


## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of career development on employee productivity, determine the effect of motivation on employee productivity, determine the effect of career development on employee performance, determine the effect of motivation on employee performance and to determine the effect of labor productivity on the performance of employees in the office of the Directorate General of Electricity. In this study, the authors provide a scale to measure the variables to be studied through the assumption of respondents using Ordinal Scale. Samples were clerks office of the Directorate General of Electricity which amounted to 50 employees by using path analysis method. The results of this study indicate that, (1) Variable Career Development on Work Productivity the value of  $t > t$  table ( $2.710 > 2.012$ ). (2) Variable Work Motivation on Work Productivity the value of  $t > t$  table ( $2.530 > 2.012$ ). (3) Variable Career Development partially influence the Employee Performance the value of  $t > t$  table ( $3.297 > 2.013$ ). (4) Variable Work Motivation no effect on employee performance the value of  $t < t$  table ( $0.054 < 2.013$ ). (5) Variable Work Productivity influence the Employee Performance the value of  $t > t$  table ( $4.693 > 2.013$ ).*

*Keyword:* *Career Development, Work Motivation, Work Productivity, Employee Performance*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas kerja pegawai, mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai, mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan di kantor Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan. Dalam penelitian ini penulis memberikan skala untuk mengukur variabel-variabel yang akan diteliti melalui anggapan responden dengan menggunakan Skala Ordinal. Sampel penelitian ini adalah Pegawai Kantor Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang berjumlah 50 pegawai dengan menggunakan metode analisis jalur. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Variabel Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai t hitung  $> t$  table ( $2,710 > 2,012$ ). (2) Variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai t hitung  $> t$  table ( $2,530 > 2,012$ ). (3) Variabel Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $> t$  table ( $3,297 > 2,013$ ). (4) Variabel Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $< t$  table ( $0,054 < 2,013$ ). (5) Variabel Produktivitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $> t$  table ( $4,693 > 2,013$ ).

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, Kinerja Karyawan

