

**THE DESCRIPTIVE OF WORKS MOTIVATION  
ON WOMAN EMPLOYEES WITH MARITAL STATUS  
IN INFORMATION TECHNOLOGY SOFTWARE COMPANY**

**Dwi Permata Sari**

**dwi.permatasari39@gmail.com**

**Mercubuana University**

***ABSTRACT***

The focus of this research is to describe works motivation on woman employees with marital status in three information technology software company in Jakarta. The research approaches is qualitative with non participative method and in-depth interview with eight married woman who are working in information technology software company and twelve significant others then the result will be analyze based on approach some of supported theory. Result indicated that, the general profile of works motivation on woman employees because of the physiologist and the social motive. Six out of eight woman are strongly motivated by extrinsic factors. However, the unique profile of works motivation on woman employees found in two women who indicated having intrinsic motivation are perceived more motivated and more professional by their significant other, furthermore these two women also reported having less problems related to their work. Implication of this study can be used to design an employee assistantship program such as counseling and sharing session for the woman employees to help them handle work life balance issues and stay motivated at work by increasing intrinsic motivation.

Keyword: Woman, Motivation, IT Company, Work Life Balance, Counseling at Work

## ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada gambaran motivasi bekerja pada karyawan wanita yang sudah menikah pada tiga perusahaan *information technology software* di Jakarta. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui observasi *non participant* dan dengan menggunakan metode wawancara mendalam kepada delapan subyek yang bekerja pada perusahaan *information technology software* dan juga *significant other* kemudian hasil yang didapatkan dianalisis berdasarkan pendekatan beberapa teori yang mendukung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profil umum motivasi dari karyawan wanita yang sudah menikah untuk bekerja yaitu dikarenakan kebutuhan fisiologis dan kebutuhan sosial. Enam dari delapan subyek motivasi dari faktor ekstrinsik. Sedangkan profil khusus dari motivasi kerja wanita menikah yang bekerja ditemukan pada dua subyek yang memiliki motivasi intrinsik dimana mereka lebih termotivasi dan professional menurut *significant other* mereka, selain itu dua subyek tersebut juga terlihat tidak memiliki masalah yang berhubungan dengan pekerjaan mereka. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan untuk merancang program asistensi karyawan seperti konseling dan *sharing session* bagi karyawan wanita untuk membantu mereka menangani masalah keseimbangan kehidupan kerja dan tetap termotivasi di tempat kerja dengan meningkatkan motivasi intrinsik.

Kata Kunci : Wanita, Motivasi, Perusahaan IT, *Work Life Balance*, Konseling di Perusahaan