

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Bernadin dan Russel. (2010). *Mendefinisikan Prestasi Kerja*. Jakarta : Erlangga
- Byars dan Rue Make . (2010). *Pengertian Prestasi Kerja*. Jakarta.
- Dessler,Garry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ferdinand, Augusty (2006). *Metode Penelitian Manajemen :Pedoman Penelitian Untu kSkripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam.,dan Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program Smart PLS3.0*.Semarang :BadanPenerbitUniversitasDiponegoro. ISBN : 979.704.300.2.
- Hartono (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*, cetakan keenam belas. PT.Bumi Aksara. Jakarta.
- Marwansyah.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung. Alfabeta
- Mody dan Noe.(2014). *Mendefinisikan manajemen sumberdaya*. Jakarta :
- Rajawali Pers
- Noet. Al. (2010:5). *Human Resource Management*.Bandung. CV PustakaSetia
- Rivai, Veithzal dan JauvaniSagala.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Cetakan ke-5.Depok : PT. Rajagrafindo Persada
- Robbins, P. Stephen & Timothy A. Judge (2015). *PerilakuOrganisasi*, Edisi 16. Jakarta :SalembaEmpat, ISBN : 0133507645.
- Sadili, Samsudin (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, CV Mandar Maju

Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta, CV Mandar

Maju

Sujarweni, V. Wiratna (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.

Suparyadi. (2015). *Definisi Pelatihan*. Yogyakarta. CV Andi Offset

Sujarweni, V., Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Cetakan ke-1. Yogyakarta :Pustaka Baru Press.

Suryani & Hendryadi (2015). *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sutrisno (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Suwartono (2014). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : CV Andi Offset

Tampubolon, Manahan P (2012). *Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior)*, Edisi Ketiga. Bogor :Ghalia Indonesia

Wahjono, Sentot Imam (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Salemba Empat.

Wahjono, Sentot Imam (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Salemba Empat.

Jurnal :

Candra, I Putu Giritama., dan I Wayan Suana. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Kuta Mimba Di Kuta-

Badung. *Fakultas EkonomidanBisnisUniversitasUdayana (UNUD)*, Bali, Indonesia

Chahal, Seema, ChowdharydanJyoti. (2013). Job Satisfaction Among Bank Employees: An Analysis Of The Contributing Variables Towards Job Satisfaction. *Internasional Journal OfScientifict&Tehcnology Research* Volume 2, Issue 8, August 2013

Ega, BagiadanSuwendra.(2016). PengaruhPelatihan Dan KepuasanKerjaTerhadapProduktivitasKerjaKaryawan.e-*JournalBismaUniversitasPendidikanGaneshaJurusanManajemen (Volume 4 Tahun 2016)*.

Ismi Cindi Januari., Hamida Nayati Utami., dan Ruhana. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.*Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)/Vol.24No.2 Juli 2015*administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

Kadiresan, Selamat, SPRdan Mohamed (2015). Performance Appraisal andTraining and Development of Human Resource Management Practices (HRM) on Organizational Commitment and Turnover Intention.*Asian Social Science; Vol. 11, No. 24; 2015 SSN 1911-2017 E-ISSN 1911-202*

Purnomo, HutomodanTyosol. (2013). Analisis PelatihanK ompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *JURNAL ILMIAH DINAMIKA EKONOMI DAN BISNIS Vol. 1 No. 1 April 2013*

Sanger Gladys Meigy. (2013). Penilaian Prestasi kerja Keterlibatkan Kerja Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Emba* Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 1293-1303
Rebecca Siswoyo. (2014). Pengaruh Motivasi

Stefanus Fenando Lodjo. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. *Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi. Jurnal EMBA*. Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 747-75

Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Secara Berskala Terhadap Kepuasan Kerja Bagi Teller Pada PT. Bank Central Asia TBK. Cabang Galaxy Surabaya. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.2

Website :

<http://www.garudaindonesia.com> (diakses 16 mei 2016, pukul 09.00 wib)

https://id.wikipedia.org/wiki/Garuda_Indonesia (diakses Desember 2016, pukul 12.00 wib)

LAMPIRAN

Lampiran 1



Garuda Indonesia

Kepada Yth.,
Bapak/ Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.
Dekan
Universitas Mercubuana
Di Tempat

11 April 2016
 GARUDA/JKTVZU- 20088/ 2016
Konfirmasi Riset

Dengan hormat,

Mengacu surat dari Universitas Mercubuana nomor: 12/158/FEB/II/2016 tanggal 16 Maret 2016 perihal permohonan riset (wawancara, bantuan data dan informasi) di PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk, maka dengan ini kami mengirimkan mahasiswa atas:

Nama : Hilda Sona Fauziah
NIM : 43113010025
Prog/ Jurusan : S17Manajemen
Rencana Waktu : April - Mei 2016
Judul Penelitian : "Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Garuda Indonesia Persero (Tbk))"

Dengan ini disampaikan bahwa rencana kegiatan riset bagi mahasiswa tersebut diatas dapat dilaksanakan dengan menyesuaikan waktu yang akan ditentukan selanjutnya dari unit kerja terkait. Untuk konfirmasi lebih lanjut dapat menghubungi Rika Mawardani dan Pajar Aripin di No. Telp. 021-29295647 dan Fax. 021- 5406280 atau email : mawardani.rika@gmail.com dan pajararipin45@gmail.com.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
 PT. GARUDA INDONESIA (Persero) Tbk.
 UNIT LEARNING & DEVELOPMENT
 SM. GENERAL SUPPORT & TRAINING FACILITY



UMAR SAID, M.Si
 LEARNING & DEVELOPMENT

Lampira 2

Pernyataan Wawancara Pra Survey Pelatihan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Rutinitas pekerjaan dalam perusahaan tetap menjaga karyawan merasa nyaman bekerja					
2	Perusahaan memberikan pekerjaan yang menantang untuk mengasah kemampuan & keterampilan karyawan.					
3	Perusahaan menjamin jenjang karir di karyawan di masa depan					
4	Selama ini rekan kerja sering membantu pekerjaan saya, demikian juga sebaliknya.					
5	Selama ini atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.					

Pernyataan Wawancara Pra Survey Prestasi Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Materi yang digunakan dalam pelatihan sesuai dengan latar belakang pendidikan					
2	Proses dan pelaksanaannya sesuai dengan metode pelatihan yang diterapkan					
3	Adanya evaluasi pelaksanaan training sebagai acuan di masa akan datang					
4	Diberikan kesempatan untuk memilih materi pada kegiatan pendidikan dan pelatihan sesuai kebutuhan dan tupoksi					
5	Pengetahuan dan wawasan semakin bertambah setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan					

Pernyataan Wawancara Pra Survey Kepuasan kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pemahaman terhadap pekerjaan dengan detail					
2	Mengupayakan ide-ide baru untuk meningkatkan hasil kerja					
3	Melaksanakan pekerjaan dengan lancar dan cepat					
4	Keterampilan menyelesaikan masalah yang timbul ketika melakukan pekerjaan					
5	Kemampuan dalam melakukan pekerjaan					



Lampiran 3

Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai

PT. Garuda Indonesia Training Centre

Di tempat

Dengan hormat,

Perkenankan saya mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner yang saya lampirkan bersama surat ini. Adapun kuesioner ini berkaitan dengan penelitian yang sedang saya lakukan mengenai **“Pengaruh Pelatihan dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Garuda Indonesia Training Centre”**.

Penelitian ini semata-mata bertujuan untuk kepentingan akademis sehingga semua data yang terkumpul apapun hasilnya akan diterima sebagaimana kenyataannya. Untuk itu dalam memberikan jawaban diharapkan sesuai dengan kondisi atau keadaan yang sebenarnya. Mohon agar mengisi kuesioner ini secara lengkap. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Demikian saya sampaikan, atas kesediaannya mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Hilda Sona Fauziah

A. Identitas & Karakteristik Responden

Berilah tanda centang (√) pada salah satu pilihan dibawah ini :

Umur : < 20 21-30 31-40
 41-50 51

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan : SMA/SMK Diploma Sarjana

Status : Menikah Belum Menikah

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih pada lembar jawaban yang telah disediakan. Pilih jawaban sesuai dengan pendapat dan keadaan Bapak/Ibu yang sebenarnya.

Adapun keterangan dari singkatan jawaban adalah sebagai berikut :

- 1** = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2** = Tidak Setuju (TS)
- 3** = Cukup Setuju (CS)
- 4** = Setuju (S)
- 5** = Sangat Setuju (SS)

PELATIHAN

No	Pernyataan	STS	TS	N	TS	STS
1.	Tingkat Kesesuaian materi pelatihan dengan kebutuhan kerja karyawan					
2.	Ketepatan metode yang digunakan narasumber dalam penyampaian materi terhadap peserta					
3.	Tingkat kenyamanan dan suasana pelaksanaan pelatihan					
4.	Adanya evaluasi pelaksanaan training sebagai acuan di masa akan datang					
5.	Pengetahuan dan wawasan semakin bertambah setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan					
6.	Peningkatan produktivitas kerja karyawan setelah mengikuti pelatihan					

PRESTASI KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	TS	STS
1.	Pemahaman terhadap pekerjaan dengan detail					
2.	Mengupayakan ide-ide baru untuk meningkatkan hasil kerja					
3.	Melaksanakan pekerjaan dengan lancar dan cepat					
4.	Keterampilan menyelesaikan masalah yang timbul ketika melakukan pekerjaan					
5.	Kemampuan dalam melakukan pekerjaan					
6.	Tingkat tanggung jawab saya pada saat bekerja					
7.	Kepatuhan saya terhadap seluruh peraturan yang terdapat dipekerjaan					

KEPUASAN KERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	N	TS	STS
1.	Rutinitas Pekerjaan dalam perusahaan tetap menjaga karyawan merasa nyaman bekerja					
2.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang menantang untuk mengasah kemampuan & keterampilan karyawan					
3.	Perusahaan menjamin jenjang karir di karyawan di masa depan					
4.	Selama ini rekan kerja sering membantu pekerjaan saya, demikian juga sebaliknya					
5.	Selama ini atasan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
6.	Rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan					

Lampiran 4

Hasil kuesioner

1. Hasil kuesioner pelatihan

a. Hasil Kuesioner Pelatihan

No	PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6
1	2	3	2	3	4	4
2	2	3	2	2	3	3
3	4	2	2	3	3	2
4	2	2	3	2	3	3
5	4	2	3	5	5	2
6	4	4	2	1	3	5
7	5	4	1	2	3	2
8	4	3	5	5	2	1
9	3	1	5	3	4	2
10	2	3	2	5	1	2
11	4	4	2	1	4	4
12	2	2	2	4	3	3
13	3	2	2	3	4	2
14	3	2	4	3	2	2
15	2	2	3	4	3	3
16	4	5	4	1	2	3
17	5	4	2	1	3	4
18	2	1	3	5	5	5
19	3	3	3	4	4	4
20	3	3	2	4	4	3
21	4	3	2	3	4	4
22	3	2	3	4	3	4
23	4	2	3	4	4	3
24	3	4	3	4	2	2
25	2	3	1	5	5	4
26	3	2	3	4	4	3
27	4	3	2	3	3	4
28	3	1	5	2	4	4
29	4	4	3	1	2	4
30	5	4	2	5	2	4
31	4	3	3	5	5	5
32	3	2	3	3	3	4
33	2	2	4	4	5	4
34	3	2	3	3	4	2

35	2	3	2	4	3	4
36	4	5	3	5	4	4
37	3	2	2	3	3	2
38	3	3	3	2	4	4
39	2	2	3	2	3	3
40	4	4	3	4	5	3
41	4	4	4	4	4	4
42	5	4	4	4	5	5
43	4	4	4	5	4	4
44	4	4	4	4	5	4
45	4	4	3	4	3	5
46	2	5	4	5	5	5
47	4	3	2	3	5	3
48	4	4	4	4	4	4
49	3	4	3	3	3	3
50	4	4	3	3	5	5

b. Hasil Kuesioner Prestasi Kerja

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7
4	3	3	4	4	4	4
2	2	2	3	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4
2	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	4	4	4
3	3	3	3	4	5	5
5	5	3	3	4	4	5
3	3	3	4	5	4	5
4	4	4	5	4	5	5
5	5	4	4	4	5	5
3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	2	4	4
3	2	3	2	3	4	4
2	3	3	4	3	4	4
3	2	3	2	4	4	3
4	3	3	3	3	4	4
3	5	3	3	4	5	5
5	3	3	3	4	4	5
5	4	4	3	4	5	5
4	5	3	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	5	5

4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	5
5	5	4	4	3	5	5
3	3	3	3	4	5	5
4	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	4	5	4
4	3	4	4	4	5	4
4	3	3	3	5	5	5
3	2	3	2	4	4	3
4	4	2	4	4	4	4
3	3	3	2	4	3	4
4	4	3	4	5	5	5
4	5	4	4	5	5	4
4	4	3	3	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4
4	3	3	3	4	4	4
5	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	3	3	4	5	5
5	5	3	4	4	5	5
5	3	3	3	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	4	5	5	5
5	5	3	4	4	5	5

c. Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
2	3	3	4	4	3
2	3	2	2	3	2
2	2	2	2	2	3
3	2	3	3	2	4
2	3	2	2	2	2
4	5	3	1	2	3
4	5	3	2	3	1
2	4	1	5	3	4
1	2	3	4	5	4
2	1	1	5	4	3

5	5	1	2	3	4
2	2	3	2	3	2
3	2	2	3	4	2
2	3	3	2	3	3
2	2	3	2	2	3
2	4	3	5	4	1
5	4	3	2	1	2
1	2	3	5	4	5
3	4	3	3	4	3
4	4	2	2	3	3
3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	2	3	4	3
1	2	3	1	4	4
3	4	3	3	2	3
3	4	2	3	4	3
5	2	1	4	3	4
2	1	4	3	4	4
3	1	2	4	4	4
3	3	3	2	3	3
3	2	2	2	3	2
4	4	5	4	4	4
3	2	3	3	4	3
3	3	2	4	4	3
4	3	4	4	5	4
2	2	2	2	3	2
2	3	2	3	3	2
2	3	4	2	3	2
4	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	3	4
4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4
4	4	4	3	4	3
5	4	4	5	4	5
3	4	4	3	3	4
4	4	5	4	4	4
5	5	4	5	4	5
4	2	5	3	2	2

Lampiran 5

Karakteristik Responden

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	28	56.0	56.0	56.0
	Perempuan	22	44.0	44.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<20	1	2,0	2,0	2,0
	21-30	27	54,0	54,0	56,0
	31-40	14	28,0	28,0	84,0
	41-50	8	16,0	16,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BelumMenikah	17	34.0	34.0	34.0
	SudahMenikah	33	66.0	66.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	13	26.0	26.0	26.0
	Diploma	11	22.0	22.0	48.0
	Sarjana	26	52.0	52.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 6

Hasil Karakteristik Responden

NO	Jenis Kelamin	Usia	Status	Pendidikan
1	1	3	2	1
2	1	2	1	1
3	1	4	2	1
4	2	3	2	1
5	2	2	1	3
6	1	3	2	3
7	2	2	1	3
8	1	3	2	3
9	1	2	1	3
10	2	2	1	3
11	2	4	2	2
12	1	3	2	2
13	2	2	2	1
14	1	4	2	1
15	2	2	2	2
16	1	4	2	2
17	1	4	2	3
18	1	2	1	2
19	1	3	2	2
20	1	3	2	3
21	1	1	2	3
22	1	4	2	2
23	1	3	2	2
24	1	2	1	3
25	1	2	2	3
26	1	2	1	1
27	2	2	1	1
28	1	3	2	3
28	2	2	2	3
30	2	2	2	3
31	1	3	2	3
32	2	2	1	1
33	1	3	2	1
34	2	3	2	3
35	1	4	2	2
36	1	3	2	3

37	2	3	2	1
38	2	2	1	2
39	2	2	1	3
40	2	2	2	3
41	2	2	2	3
42	2	2	1	1
43	2	2	2	1
44	1	2	2	3
45	1	2	2	3
46	1	2	1	3
47	2	2	1	3
48	1	4	2	3
49	2	2	1	2
50	2	2	1	3

Lampiran 7

Karakteristik Kuesioner (Hasil Statistik Deskriptif)

1. Karakteristik Kuesioner Variabel Pelatihan

	N	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation
PL1	50	3.320	3.000	2.000	5.000	0,643055556
PL2	50	3.020	3.000	1.000	5.000	1.049
PL3	50	2.900	3.000	1.000	5.000	0,654861111
PL4	50	3.400	4.000	1.000	5.000	1.217
PL5	50	3.600	4.000	1.000	5.000	1.020
PL6	50	3.440	4.000	1.000	5.000	1.023

Sumber : Hasil Output PLS 3.0

2. Karakteristik Kuesioner Variabel Prestasi Kerja

	N	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation
PK1	50	3.860	4.000	2.000	5.000	0,605555556
PK2	50	3.800	4.000	2.000	5.000	0,651388889
PK3	50	3.300	3.000	2.000	4.000	0,398611111
PK4	50	3.460	4.000	2.000	5.000	0,465277778
PK5	50	4.000	4.000	2.000	5.000	0,416666667
PK6	50	4.360	4.000	3.000	5.000	0,386805556
PK7	50	4.380	4.000	3.000	5.000	0,390277778

Sumber : Hasil Output PLS 3.0

3. Karakteristik Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

	N	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation
KK1	50	3.120	3.000	1.000	5.000	1.125
KK2	50	3.200	3.000	1.000	5.000	1.131
KK3	50	3.040	3.000	1.000	5.000	1.113
KK4	50	3.200	3.000	1.000	5.000	1.114
KK5	50	3.380	4.000	1.000	5.000	0,5875
KK6	50	3.220	3.000	1.000	5.000	0,670138889

Sumber : Hasil Output PLS 3.0

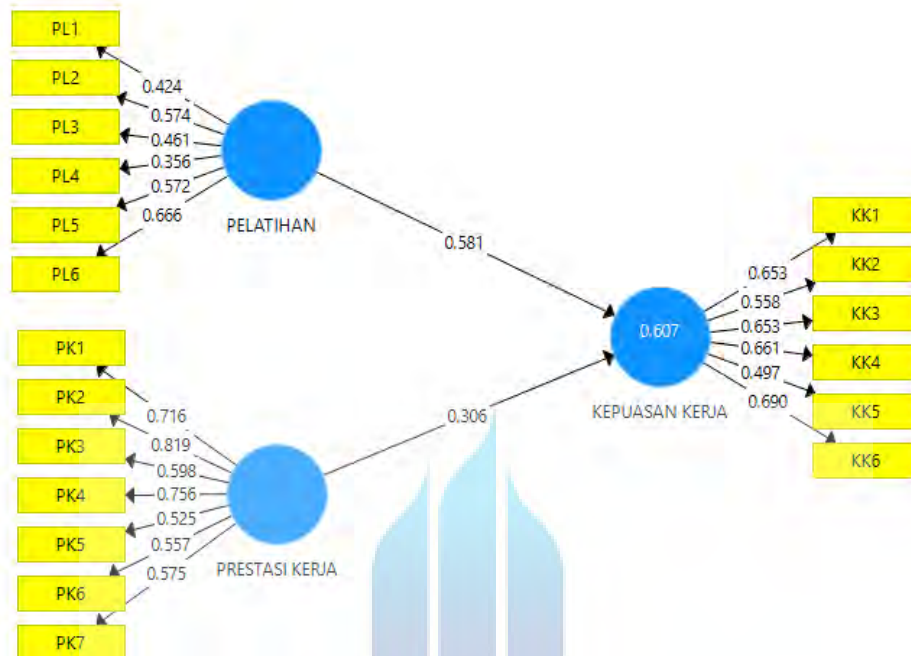
Lampiran 8

Hasil Uji *Outer Model*

1. Hasil Pengujian *Convergent Validity*

	Pelatihan	Prestasi kerja	Kepuasan kerja karyawan	Keterangan
PL1	0.424			Tidak valid
PL2	0.574			Valid
PL3	0.461			Tidak valid
PL4	0.356			Tidak valid
PL5	0.572			Valid
PL6	0.666			Valid
PK1		0.716		Valid
PK2		0.819		Valid
PK3		0.598		Valid
PK4		0.756		Valid
PK5		0.525		Valid
PK6		0.557		Valid
PK7		0.575		Valid
KP1			0.653	Valid
KP2			0.558	Vaid
KP3			0.653	Valid
KP4			0.661	Valid
KP5			0.497	Tidak valid
KP6			0.690	Valid

Sumber : Hasil Output PLS.

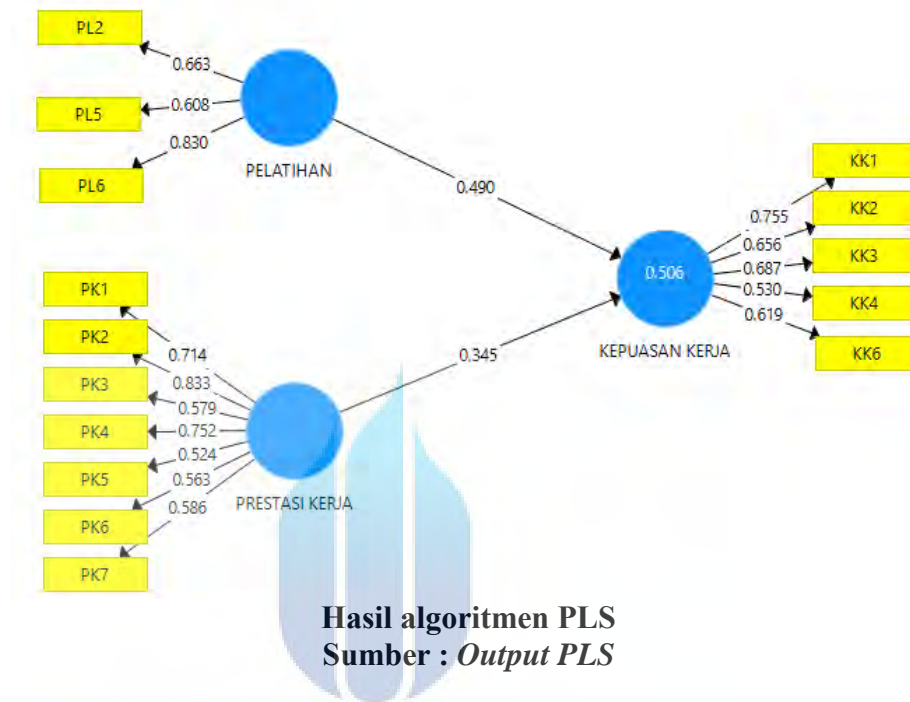


Hasil algoritmen PLS
Sumber : *Output PLS*

2. Hasil Pengujian *Convergent Validity* (modifikasi)

	Pelatihan	Prestasi Kerja	Kepuasan Kerja	Keterangan
PL2	0.574			Valid
PL5	0.572			Valid
PL6	0.666			Valid
PK1		0.716		Valid
PK2		0.819		Valid
PK3		0.598		Valid
PK4		0.756		Valid
PK5		0.525		Valid
PK6		0.557		Valid
PK7		0.575		Valid
KP1		0.653		Valid
KP2		0.558		Valid
KP3		0.653		Valid
KP4		0.661		Valid
KP6		0.690		Valid

Sumber : hasil output PLS



3. Hasil Pengujian *Discriminant Validity (Cross Loadings)* dan *AVE*

	Pelatihan	Prestasi Kerja	Kepuasan Kerja Karyawan
PL2	0.663	0.429	0.490
PL5	0.608	0.233	0.411
PL6	0.830	0.231	0.36
PK1	0.456	0.714	0.378
PK2	0.399	0.833	0.499
PK3	0.137	0.579	0.317
PK4	0.222	0.752	0.455
PK5	0.253	0.524	0.636
PK6	0.323	0.563	0.515
PK7	0.1.96	0.586	0.190
KK1	0.538	0.327	0.755
KK2	0.422	0.315	0.656
KK3	0.567	0.334	0.687
KK4	0.168	0.421	0.530
KK6	0.291	0.481	0.619

Sumber : Output PLS

4. Hasil Pengujian *Composite Reliability*

Variabel	<i>Composite Reliability</i>	Keterangan
Pelatihan	0.790	Reliabel Tinggi
Prestasi Kerja	0.680	Reliabel Sedang
Kepuasan Kerja	0.839	Reliabel Tinggi

Sumber : Output PLS

5. Hasil Pengujian *Conbranchs Alpa*

Variabel	Cronbach Alpha	Keterangan
Pelatihan	0.444	Tidak Reliabel
Prestasi Kerja	0.785	Reliabel Tinggi
Kepuasan Kerja	0.683	Reliabel Sedang

Sumber : Output PLS

Lampiran 9

Hasil Uji Hipotesis (*Inner Model*)

1. Nilai R-Square

	R-Square
Kepuasan Kerja	0.506

2. Hasil Pengujian Hipotesis

Hasil Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	T Statistics	P Values	Keterangan
Pelatihan -> Kepuasan Kerja	0.490	4.503	0.00	Positif-Signifikan
Prestasi Kerja -> Kepuasan Kerja	0.345	2.746	0.00	Positif-Signifikan

Sumber: Data yang diolah dari kuesioner, 2016

