

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Eresa Putra Mandiri)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Disusun oleh:
Nama : Nova Diana Darah
NIM : 4311 3120007

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Eresa Putra Mandiri)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mercu Buana Jakarta



Disusun oleh:

Nama : Nova Diana Darah

NIM : 43113120007

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nova Diana Darah

NIM : 43113120007

Program Studi : SI Ekonomi Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 16 Maret 2017



Nova Diana Darah
NIM: 43113120007

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

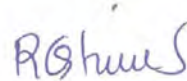
Nama : Nova Diana Darah
NIM : 43113120007
Program Studi : S1 Ekonomi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Eresa Putra
Mandiri)

Tanggal Lulus Ujian : 16 Maret 2017

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Dr. Suharno Prawirosumarto, MM

Dr. Rina Astini, MM

Tanggal:

Tanggal: 16 Maret 2017

Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Ekonomi Bisnis,



Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA.

Tanggal: 16 Maret 2017



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal: 16 Maret 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Eresa Putra Mandiri)”**. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

- 1) Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- 2) Ibu Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 3) Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
- 4) Bapak Dr. Suharno Prawirosumarto, MM., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu untuk memberikan saran dan masukan yang berguna bagi penulis selama menyusun penelitian ini..
- 5) Para dosen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan pada penulis selama menjalani masa studi.
- 6) Staf karyawan Universitas Mercu Buana yang telah membantu penulis selama menjadi mahasiswa.
- 7) Pimpinan dan seluruh Karyawan PT Eresa Putra mandiri.
- 8) Kedua orang tua tercinta dan kedua adik saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis.
- 9) Sahabat-sahabat Kelas Karyawan Universitas Mercu Buana Jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak dukungan.
- 10) Sahabat-sahabat saya diluar perkuliahan yang selalu memberi bantuan dan semangat untuk menyelesaikan penelitian ini.
- 11) Serta pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Tiada sesuatu yang sempurna, demikian pula penelitian ini, kritik positif dan membangun untuk kesempurnaan penelitian ini merupakan kehormatan bagi penulis.

Jakarta, 16 Maret 2017
Penulis,

Nova Diana Darah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kompensasi.....	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebutuhan Kompensasi.....	11
3. Dimensi dan Indikator Kompensasi	14
C. Kepuasan Kerja	14
1. Definisi Kepuasan Kerja	14
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	16
3. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	16
D. Kinerja	17
1. Definisi Kinerja	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	18
3. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	19
E. Penelitian Terdahulu	20
F. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	23
1. Rerangka Tentang Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2. Rerangka Tentang Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	27

B.	Desain Penelitian	27
C.	Definisi Variabel dan Operasional Variabel	28
	1. Definisi Variabel	28
	2. Operasional Variabel	28
D.	Skala Pengukuran Variabel ..	30
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	31
	1. Populasi Penelitian	31
	2. Sampel Penelitian	31
F.	Teknik Pengumpulan Data	32
G.	Metode Analisis Data.....	33
	1. Analisis Statistik Deskriptif	33
	2. Uji Kualitas Instrumen	34
	a. Uji Validitas	34
	b. Uji Reliabilitas	34
	3. Uji Asumsi Klasik	35
	a. Uji Normalitas	35
	b. Uji Multikolonieritas	36
	c. Uji Heteroskedastisitas	36
	4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	37
	a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	37
	b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	38
	5. Uji Hipotesis (Uji t)	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
	1. Tempat dan Waktu Penelitian	42
	2. Deskripsi Karakteristik Responden	43
	a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
	b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	44
	c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
	d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	45
B.	Analisis Statistik Deskriptif	46
C.	Hasil Uji Kualitas Instrumen	50
	1. Hasil Uji Validitas	51
	2. Hasil Uji Reliabilitas	54
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
	1. Hasil Uji Normalitas	55
	2. Hasil Uji Multikolonieritas	56
	3. Hasil Uji Heterokedastisitas	57
E.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
	1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
	2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	60
F.	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	62
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	63
	1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	64

2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	73



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Proyek yang Melebihi Deadline PT Eresa Putra Mandiri.....	2
1.2	Data Hasil Pra Survey Karyawan Kontrak PT Eresa Putra Mandiri..	4
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	20
3.1	Tabel Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	29
3.2	Tabel Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	29
3.3	Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	30
3.4	Tabel Skala Likert.....	31
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	46
4.5	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	47
4.6	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	48
4.7	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	49
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	51
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	52
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	53
4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas.....	57
4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.15	Hasil Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F).....	61
4.16	Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	62

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	26
4.1	Hasil Uji Normalitas Data Histogram dan Normal P-Plot.....	55
4.2	Hasil Uji Heteroskedasitas (Scatterplot).....	58



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Catatan Hasil Seminar Proposal.....	73
Lampiran 2	Surat Keterangan Observasi.....	74
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 4	Data Hasil Penelitian.....	80
Lampiran 5	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	90
Lampiran 6	Statistik Deskriptif Variabel.....	91
Lampiran 7	Hasi Uji Validitas.....	92
Lampiran 8	Hasi Uji Reliabilitas.....	98
Lampiran 9	Hasi Uji Asumsi Klasik.....	99
Lampiran 10	Hasi Analisis Regresi Linier Berganda.....	102
Lampiran 11	Hasi Uji Hipotesis (Uji t).....	103

