

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompetensi kerja dan kerja tim terhadap kinerja karyawan". Objek penelitian ini adalah Direktorat Bina Penatagunaan Sumber Daya Air, Direktorat Jendral Sumber Daya Air, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Jakarta Selatan .

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 67 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data penelitian ini adalah *Struktural Equation Model (SEM)* yang berbasis varian *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kerja tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, Kerja Tim dan Kinerja



ABSTRACT

This research aims to know the influence of the working discipline, competence and team work on performance of employees ". The object of the research is Direktorat Bina Penatagunaan Sumber Daya Air, Direktorat Jendral Sumber Daya Air, Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Jakarta Selatan.

The population in this research as much as 67 respondents using saturated samples. Methods of data analysis research is a *Structural Equation Models (SEM)* -based variant of the *Partial Least Square (PLS)*.

The results of this research indicate that the work has no effect discipline significant to the performance of the employee, the influential work competence significant to the performance of the employees and work teams of influential significant to performance

Keywords: Work discipline, Competency work, team work and Employee performance

