

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan seluruh pegawai Sekretariat Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. Dengan menggunakan sampel jenuh sebagai teknik penentuan sampelnya sehingga diperoleh 45 pegawai sebagai sampel. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Struktural *Equation Model (SEM)* dengan alat analisis *Smart-PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan terhadap kinerja pegawai tidak signifikan (H1). Hasil lain menunjukkan bahwa komunikasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (H2). Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja memiliki hasil yang tidak signifikan. Selanjutnya untuk komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta.

Kata kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, dan Kinerja Pegawai



## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to examine and analyze the influence of leadership and communication towards the employees performance. All populations are taken as sample of research. This research uses all employees of The Secretariat Department Of Tourism And The DKI Jakarta's Culture by using all population as the determinant technique, so that it gains 45 employees as sample. This research uses structure equation model approach by using the analysis tool Smart PLS version 3.0. The result of this research showed that leadership on performance of employees not significant (H1). Other result showed that communication has positive and significant effect on performance of employees (H2). Therefore, the results of this study stated that there leadership on performance of employees not significant. Further to the communication positive and significant effect on performance of employees The Secretariat Department Of Tourism And The DKI Jakarta's Culture.*

*Keywords :Leadership, Communication, and Performance of Employees*

