

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA  
(Studi Kasus Pada Lembaga Di BALITBANG Kementerian Pertahanan  
Republik Indonesia)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta**



**Nama : Yusron Fauzi**

**Nim : 43113010438**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yusron Fauzi

Nim : 43113010438

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai denganketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



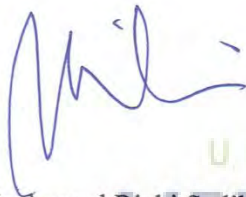
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yusron Fauzi  
NIM : 43113010438  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan.  
Tanggal Lulus Ujian : 16 Maret 2017

Disahkan Oleh;

Pembimbing,

Ketua Penguji



Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA

Hesti Maheswari, SE, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA



Dudi Permana, MM., Ph.D

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul penelitian **“Pengaruh Pengembangan Karir Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja di Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia”**. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih adanya keterbatasan, ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi penyampaian, penampilan, dan penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan yang sangat berarti dan bermanfaat dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Mochamad Rizki, BBA.,MBA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, bimbingan dan masukan-masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

3. Kedua orang tua saya tercinta Subandi dan Sabaroh yang memberikan semangat serta do'a yang tidak bisa tergantikan oleh apapun yang menjadi sosok panutan dan contoh yang baik
4. Seluruh Dosen dan Staff program studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu, dan memberikan segenap ilmunya.
5. Sahabat saya Billy Harta Kusuma SE, Ilham Andriyan , Pramydya Wicaksono ,Sugeng Mardi, M.Bintang Nuary, Mia Pramita, dan juga kepada temen teman saya di himpunan mahasiswa jurusan manajemen S1 serta seluruh angkatan manajemen 2013 yang telah memberikan doanya dan semangat.
6. Dan juga ucapan terima kasih kepada seluruh pegawai badan penelitian dan pengembangan kementerian pertahanan republik Indonesia, terutama kepada ibu Sri Handayani, SH, MSi.
7. Pihak- pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas bantuan dan doanya.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis. Akhir kata dengan segala ketulusan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini.

Jakarta, 2017

Yusron Fauzi

## DAFTAR ISI

|   |   |
|---|---|
| <b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....                 | <b>i</b>  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....                      | <b>ii</b>   |
| <b>ABSTRAK</b> .....  | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                 | <b>v</b>  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                     | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                   | <b>x</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                  | <b>xii</b>  |
| <b>LAMPIRAN</b> .....                                       | <b>xiii</b>   |
| <b>BAB I</b>  | <b>PENDAHULUAN</b>                                      |
| A. Latar Belakang .....                                     | 1   |
| B. Rumusan Masalah .....                                    | 5   |
| C. Tujuan Penelitian .....                                  | 5   |
| D. Kegunaan Penelitian.....                                 | 6   |
| <b>BAB II</b>   | <b>KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> |
| A. Kajian Pustaka .....                                     | 7   |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....                       | 7   |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....           | 7   |
| b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....                | 9   |
| c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....              | 9   |
| 2. Pengembangan Karir .....                                 | 10  |
| a. Pengertian Pengembangan Karir .....                      | 10  |
| b. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....                    | 11  |
| c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir ..... | 12  |
| d. Tahap Pengembangan Karir .....                           | 13  |
| e. Pengembangan Karir Secara Organisasi .....               | 15  |
| f. Tujuan Pengembangan Karir .....                          | 15  |
| 3. Motivasi Kerja .....                                     | 16  |

|    |   |    |
|----|---|----|
| a. | Pengertian Motivasi.....                                  | 16 |
| b. | Faktor-Faktor Motivasi.....                               | 19 |
| c. | Proses Motivasi.....                                      | 20 |
| d. | Tujuan Motivasi.....                                      | 22 |
| e. | Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi .....                      | 22 |
| f. | Hambatan-Hambatan Motivasi.....                           | 23 |
| g. | Usaha Pemberian Motivasi Kerja .....                      | 24 |
| h. | Fungsi Motivasi .....                                     | 25 |
| 4. | Kompensasi .....  | 25 |
| a. | Pengertian Kompensasi .....                               | 25 |
| b. | Tujuan – Tujuan Kompensasi.....                           | 27 |
| c. | Jenis- Jenis Kompensasi .....                             | 28 |
| d. | Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi ..   | 28 |
| 5. | Prestasi Kerja.....                                       | 31 |
| a. | Pengertian Prestasi Kerja.....                            | 29 |
| b. | Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja .....                   | 32 |
| c. | Unsur- Unsur Prestasi Kerja.....                          | 34 |
| d. | Faktor- Faktor Penilaian Prestasi Kerja .....             | 36 |
| e. | Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....                    | 36 |
| 6. | Hubungan Antar Variabel.....                              | 35 |
| 1. | Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja ..... | 37 |
| 2. | Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....      | 38 |
| 3. | Hubungan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja .....         | 38 |
| B. | Rerangka Pemikiran .....                                  | 43 |
| C. | Hipotesis .....   | 44 |

### **BAB III           METODOLOGI PENELITIAN**

|    |   |    |
|----|---|----|
| A. | Waktu Dan Tempat Penelitian .....               | 45 |
| 1. | Waktu Penelitian.....                           | 45 |
| 2. | Tempat Penelitian .....                         | 45 |
| B. | Desain Penelitian.....                          | 45 |
| C. | Defenisi Variabel Dan Operasional Variabel..... | 46 |
| 1. | Defenisi Variabel .....                         | 46 |
| D. | Skala Pengukuran.....                           | 49 |
| E. | Populasi Dan Sampel Penelitian .....            | 50 |
| 1. | Populasi Penelitian.....                        | 50 |
| 2. | Sampel Penelitian.....                          | 50 |

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| F. Teknik Pengumpulan Data.....  | 51 |
| G. Metode Analisis Data.....     | 52 |
| 1. Uji Validitas.....            | 52 |
| 2. Uji Reliabilitas.....         | 53 |
| H. Uji Asumsi Klasik.....        | 54 |
| 1. Uji Normalitas.....           | 54 |
| 2. Uji Multikolonieritas.....    | 54 |
| 3. Uji Heteroskedastisitas.....  | 55 |
| I. Analisis Linier Berganda..... | 55 |
| J. Uji Hipotesis .....           | 56 |

## **BAB IV HASIL PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....                     | 59 |
| 1. Tempat Dan Waktu Penelitian.....                         | 60 |
| B. Karakteristik Profil Responden.....                      | 61 |
| 1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 61 |
| 2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....               | 62 |
| 3. Deskripsi Responden Berdasarkan Bagian .....             | 63 |
| 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 64 |
| 5. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan .....         | 64 |
| C. Deskriptif Variabel Penelitian.....                      | 65 |
| D. Hasil Uji Kualitas Data .....                            | 69 |
| 1. Hasil Uji Validitas.....                                 | 69 |
| 2. Hasil Uji Reliabilitas .....                             | 72 |
| E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....                            | 73 |
| 1. Hasil Uji Normalitas .....                               | 73 |
| 2. Hasil Uji Multikolonieritas .....                        | 74 |
| 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                      | 75 |
| F. Analisis Regresi Linier Berganda .....                   | 76 |
| G. Hasil Uji Hipotesis .....                                | 78 |
| 1. Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....              | 78 |
| 2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....         | 78 |
| 3. Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik T).....          | 79 |
| H. Pembahasan Hasil Penelitian .....                        | 81 |



**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....83  
B. Saran.....83  
C. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....86

**DAFTAR PUSTAKA** .....87

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

| No.  | Keterangan   | Halaman |
|------|--|---------|
| 2.1  | Tabel Penelitian Terdahulu.....                                    | 40      |
| 3.1  | Operasional Variabel Pengembangan Karir .....                      | 48      |
| 3.2  | Operasional Variabel Motivasi Kerja .....                          | 48      |
| 3.3  | Operasional Variabel Kompensasi .....                              | 49      |
| 3.4  | Operasional Variabel Prestasi Kerja .....                          | 49      |
| 3.5  | Tabel Skala Pengukuran .....                                       | 49      |
| 3.6  | Tabel Koefisien Dan Taksirannya .....                              | 57      |
| 4.1  | Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                | 61      |
| 4.2  | Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....                         | 62      |
| 4.3  | Deskripsi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan .....             | 63      |
| 4.4  | Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....          | 64      |
| 4.5  | Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan.....                    | 64      |
| 4.6  | Hasil Uji Statistik Rekapitulasi Frekuensi Pengembangan Karir..... | 65      |
| 4.7  | Hasil Uji Statistik Statistik Rekapitulasi Motivasi Kerja.....     | 66      |
| 4.8  | Hasil Uji Statistik Statistik Rekapitulasi Kompensasi.....         | 67      |
| 4.9  | Hasil Uji Statistik Statistik Rekapitulasi Prestasi Kerja .....    | 68      |
| 4.10 | Uji Validitas Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....                   | 69      |
| 4.11 | Uji Validitas Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....                       | 70      |
| 4.12 | Uji Validitas Kompensasi ( $X_3$ ) .....                           | 70      |
| 4.13 | Uji Validitas Prestasi Kerja ( $Y$ ) .....                         | 71      |
| 4.14 | Uji Reliabilitas $X_1, X_2, \text{Dan } Y$ .....                   | 72      |
| 4.15 | Hasil Uji Normalitas .....   | 73      |

|             |  |           |
|-------------|--|-----------|
| <b>4.16</b> | <b>Hasil Uji Multikolonieritas.....</b>                        | <b>74</b> |
| <b>4.17</b> | <b>Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....</b>         | <b>76</b> |
| <b>4.18</b> | <b>Hasil Uji Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>).....</b> | <b>78</b> |
| <b>4.19</b> | <b>Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....</b>           | <b>79</b> |
| <b>4.20</b> | <b>Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....</b>             | <b>80</b> |



## DAFTAR GAMBAR

| No. | Keterangan                          | Halaman |
|-----|-------------------------------------|---------|
| 2.1 | Model Rerangka Pemikiran.....       | 43      |
| 4.2 | Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... | 75      |

