

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, lingkungan kerja, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa S1 Akuntansi dalam memilih berkarir sebagai Akuntan Publik. Objek penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi angkatan 2013 Universitas Mercu Buana. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa S1 Akuntansi dalam memilih berkarir sebagai Akuntan Publik. Sedangkan variabel pengakuan profesional tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa S1 Akuntansi dalam memilih berkarir sebagai Akuntan Publik. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari lima variabel bebas yang mendukung hipotesa dan satu variabel bebas menunjukkan nilai tidak signifikan. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa S1 Akuntansi dalam memilih berkarir sebagai Akuntan Publik, dan tidak terdapat pengaruh secara simultan antara variabel pengakuan profesional terhadap minat mahasiswa S1 Akuntansi dalam memilih berkarir sebagai Akuntan Publik.

Kata kunci: nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, lingkungan kerja, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, minat, pemilihan karir sebagai akuntan publik

## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect of the intrinsic value of a job, financial rewards, work environment, professional recognition, social values, and consideration of the labor market to S1 Accounting student interest in choosing a career as a Public Accountant. The object of this research is student class S1 Accounting 2013 Mercu Buana University. This study was conducted on 80 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression tests.*

*The results of this study indicate that partially and simultaneously, variable intrinsic value of work, financial rewards, work environment, social values, and labor market considerations and significant positive effect on S1 Accounting student interest in choosing a career as a Public Accountant. While professional recognition variables did not significantly affect S1 Accounting student interest in choosing a career as a Public Accountant. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also demonstrates the significant value of the five independent variables that support the hypothesis and one independent variable showed no significant value. Therefore the test results of this study stated that there are significant simultaneously between variables intrinsic value of work, financial rewards, work environment, social values, and consideration of the labor market against the interests of students in S1 Accounting in choosing a career as a Public Accountant, and there are no simultaneously influence between variables professional recognition of the S1 Accounting student interest in choosing a career as a Public Accountant.*

**Keywords:** *intrinsic value of work, financial rewards, work environment, professional recognition, social values, labor market considerations, interests, career selection as a public accountant*