

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KECAMATAN LARANGAN KOTA TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
IVON MEGA FATMA
MERCU BUANA
43113010093**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ivon Mega Fatna
Nim : 43113010093
Program Study : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Juudl Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Etos Kerja terhadap
Kinerja Pegawai pada Kecamatan Larangan Kota Tangerang

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri.

Apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Februari 2017

METERAI
TEMPEL
55C42AEF451292370
6000
ENAM RIBURUPIAH
(Ivon Mega Fatna)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ivon Mega Fatna
NIM : 43113010093
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Etos Kerja Terhadap
Pengembangan Karir
Tanggal Lulus Ujian : 17 Maret 2017

Disahkan oleh,

Pembimbing,



(Mafizatun Nurhavati, SE., MM)

Tanggal : 18 Maret 2017

Ketua Penguji



(Catur Widayati, SE., MM)

Tanggal: 18 Maret 2017

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA)

Tanggal : 18 Maret 2017

20

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



(Dudi Permana, MM., Ph.D)

Tanggal : 18 Maret 2017

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat didalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Larangan”**.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya ibu Mafizatun Nurhayati SE, MM. Selaku dosen pembimbing proposal skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Retor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku ketua Progam Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta Bapak Supatno dan Ibu Rubini yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun material, tidak lupa untuk adik saya Eren Zosa. Kalian adalah motivasi terbesar bagi diri saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Seluruh pegawai di Kecamatan Larangan yang telah membantu saya dalam segala hal selama saya melakukan penelitian.
7. Untuk sahabat terbaik saya Monik, Miyo, Putri, dan Widia yang selalu memberikan semangat dan kebahagiaan selama kuliah. Semoga kita dapat mewujudkan impian kita dan tetap bersahabat.

8. Untuk sahabat terbaik saya juga Orin, Frisky, Aqil dan Ilham yang selalu mendukung saya dalam keadaan apapun.
9. Untuk teman spesial saya Muhammad Rizki Tabrani yang selalu memberikan dorongan semangat.
10. Seluruh teman-teman Manajemen SI FEB UMB angkatan 2013 yang tidak bisa disebutkan satu persatu

Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan krendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 2 Febuari 2016

Ivon Mega Fatna



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Kontibusi Penelitia.....	11
1. Tujuan Penelitian	11
2. Kontribusi Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian SDM	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Pengembangan Karir	16
1. Pengertian Pengembangan Karir	16
2. Faktor-faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir	17
3. Tujuan Pengembangan Karir.....	18
4. Tahap-tahap Pengembangan Karir	20
5. Dimensi Pengembangan Karir	21
C. Etos Kerja	22
1. Pengertian Etos Kerja	22
2. Aspek-aspek Etos Kerja	23
3. Dimensi dan Indikator Etos Kerja.....	24
D. Kineja	24
1. Pengertian Kinerja.....	24
2. Faktor-faktor Kinerja	25
3. Indikator Kinerja	27
E. Penelitian Terdahulu	28
F. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitan	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi Variabel dan Oprasionalisasi Variabel Penelitian	37
1. Definisi Variabel	37
2. Operasionalisasi Variabel Penelitian	38
D. Skala Pengukuran.....	40

E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
1. Populasi Penelitian.....	41
2. Sampel Penelitian.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Jenis Data.....	43
H. Metode Analisis Data.....	43
1. Evaluasi Measure (outer) Model.....	44
2. Uji Hipotesis (Inner Model).....	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Karakteristik Profil Responden	47
C. Deskripsi Variabel.....	50
D. Analisis Partial Least Square	52
1. Outer Model.....	53
a. Uji Validitas	53
b. Uji Reabilitas	56
2. Inner Model.....	56
a. R-square	57
b. Hasil Uji Hipotesis.....	59
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja.....	59
2. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja.....	60

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	62
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA	65
----------------------	----

LAMPIRAN.....	68
---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Berita.....	4
Tabel 1.2 Data Kehadiran Pegawai	5
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Pelayanan Publik	5
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 1.5 Data Pendidikan dan Latihan	7
Tabel 1.6 Hasil Pra Survey Pengembangan Karir	8
Tabel 1.7 Hasil Pra Survey Etos Kerja	8
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variable Pengembangan Karir	41
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variable Etos Kerja	41
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variable Kinerja	42
Tabel 3.4 Skala Likert.....	43
Tabel 4.1 Deskripsi Usia Responden	51
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	51
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Lama Kerja Responden	53
Tabel 4.5 Deskripsi Posisi Kerja Responden	53
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	54
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Etos Kerja	54
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja	55
Tabel 4.9 Hasil Outer Loading	57
Tabel 4.10 Hasil Cross Loading	58
Tabel 4.11 Hasil Average Variance Extracted	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4.13 Hasil R-square	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis.....	63

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Model Penelitian	37
Tabel 4.1 Diagram Jalur Model Struktural	57
Tabel 4.2 Average Variance Extracted	60
Tabel 4.3 R-square	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	76
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	76
Lampiran 3 Hasil Outer Loading	83
Lampiran 4 Hasil Cross Loading	84
Lampiran 5 Hasil Average Variance Extracted	85
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas	85
Lampiran 7 Hasil R-square	86
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	86

