

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation and work motivation on employee performance. The object of this study are employees Petogogan PPSU in the Village, South Jakarta. This study was conducted on 60 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression.*

*The results of this study addressed that in partial compensation and motivation have a significant effect on employee performance. This is evidenced from the results of the partial test (t test) to address the significance of the two independent variables that support the hypothesis. Therefore, the test results on this study can be accepted by the statement that the effect of compensation and motivation have a significant effect on employee performance PPSU Petogogan Village, South Jakarta.*

**Keywords:** Compensation, Work Motivation, Employee Performance, PPSU Petogogan Village.



## **ABRTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PPSU di Kelurahan Petogogan, Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Oleh karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) untuk menunjukkan nilai signifikansi dari kedua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu, hasil uji pada penelitian ini dapat diterima dengan pernyataan bahwa pengaruh kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PPSU Kelurahan Petogogan, Jakarta Selatan.

**Kata kunci:** Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PPSU Kelurahan Petogogan.

