

ABSTRACT

This research aims to know the influence of motivation and work stress to employee performance in PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. The object for this research is employee at PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.. This research was done to 46 respondents by using quantitative descriptive approach. This data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of motivation and work stress to employee performance in PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that supports hipotesys. There fore, the accepted assumption is, there is influence between motivation and work stress to employee performance in PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

Keywords: motivation, work stress, employee performance, PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Penelitian ini dilakukan terhadap 46 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

Kata Kunci: motivasi, stres kerja, kinerja karyawan, PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

