

ABSTRACT

This research aims to know the influence of compensation and workload to job satisfaction in PT. Suryapratama Agung persada. The object for this research is employee at PT. Suryapratama Agung Persada. This research was done to 41 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of compensation and workload to job satisfaction in PT. Suryapratama Agung Persada. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that supports hipothesys. There fore, the accepted assumption is, there is influence between compensation and workload to job satisfaction in PT. Suryapratama Agung Persada.

Keywords : *compensation workload job satisfaction, PT.Suryapratama Agung Persada.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja PT. Suryapratama Agung. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Suryapratama Agung Persada. Penelitian ini dilakukan terhadap 41 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja PT. Suryapratama Agung Persada. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji f) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja PT. Suryapratama Agung Persada.

Kata Kunci: kompensasi, beban kerja, kepuasan kerja, PT. Suryapratama Agung Persada.





UNIVERSITAS
MERCU BUANA