

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship style of leadership, motivation and work ethic to employee performance at PT PLN (Persero) Distribution Cikokol Area Banten. This research was kind of quantitative data obtained by interview and conduct a direct survey by distributing questionnaires were 81 respondents. Analysis of the data used is anlysis statistics in the form of SPSS version 23.*

*The results of this study indicate that individual and simultaneous parameters, variables of leadership style, motivation and work ethic affect the performance of employees at PT PLN (Persero) Distribution Cikokol Area Banten. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and test results of individual parameter (t test) also showed significant values of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant variables simultaneously leadership style, motivation and work ethic affect the performance of employees at PT PLN (Persero) Distribution Cikokol Area Banten.*

*Keywords: leadership style, motivation, work ethic, employee performance, PT PLN (Persero).*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan, motivasi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Distribusi Banten Area Cikokol. Penelitian ini termasuk penelitian jenis kuantitatif dengan data diperoleh wawancara dan mengadakan survey langsung dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 81 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parameter individual dan simultan, variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Distribusi Banten Area Cikokol. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parameter individual (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Distribusi Banten Area Cikokol.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, etos kerja, kinerja pegawai, PT PLN (Persero).

