

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of leadership and work load to job satisfaction in PT.Adab Alam Electronic. The object for this research is employee at PT. Adab Alam Electronic.*

*This research was done to 42 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.*

*The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of leadership and work load to job satisfaction in PT.Adab Alam Electronic.. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial shows significant point of two independent variables that supports hipotesys. There fore, the accepted assumption is, there is influence between leadership and work load to job satisfaction in PT.Adab Alam Electronic.*

*Keywords: leadership, work load, job satisfaction, PT.Adab Alam Electronic.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja kerja PT. Adab Alam Electronic. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Adab Alam Electronic. Penelitian ini dilakukan terhadap 42 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja PT. Adab Alam Electronic. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja PT. Adab Alam Electronic.

Kata Kunci: kepemimpinan, beban kerja, kepuasan kerja, PT.Adab Alam Electronic.

