

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Atlas Media Network yang terdapat di Jakarta Selatan dengan menggunakan dua variabel yaitu gaya kepemimpinan dan konflik pekerjaan-keluarga. Metode penelitian yang digunakan yaitu melakukan analisis melalui statistik deksriptif, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan regresi linier berganda dengan mengumpulkan sampel sebanyak 36 responden yang dilakukan secara *purposive* sampling berdasarkan data primer dari PT. Atlas Media Network yang terdapat di Jakarta Selatan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Atlas Media Network, sementara variabel konflik pekerjaan-keluarga positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Atlas Media Network.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the factors that affect the performance of employees at PT. Atlas Media Network located in South Jakarta by using two variables: leadership style and work-family conflict. The method used is the analysis through descriptive statistics, test classic assumptions, hypothesis testing and linear regression to collect a sample of 36 respondents taken by purposive sampling based on primary data from PT. Atlas Media Network located in South Jakarta. The results of this study indicate that the leadership style variable is not positive and no significant effect on the performance of employees of PT. Atlas Media Network, while the work-family conflict variable positive and significant effect on the performance of employees of PT. Atlas Media Network.

Keywords: *Leadership Style, Work-Family Conflict, Employee Performance*

