

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Studi Kasus Pada Perusahaan PT. Suryapratama Agung
Persada)**

SKRIPSI



Nurlita

43112120218

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurlita
Nim : 43112120218
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikena sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Maret 2017



Nurlita

NIM : 43112120218

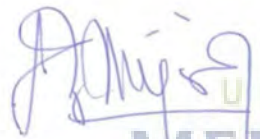
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurlita
NIM : 43112120218
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Suryapratama Agung Persada
Tanggal Lulus Ujian : 10 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



Luna Haningsih, SE., ME

Dr. Thukas Shilul Imaroh, MM

Tanggal : 16/03/2017

Tanggal : 16/03/2017

Dekan,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Dudi Permana, ST., MM., Ph.D

Tanggal :

Tanggal : 16/3/2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT.Suryapratama Agung Persada”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya, Ibu Luna Haningsih, SE, ME, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM selaku Sekretaris 1 Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana dan Ibu Ryani Dhyana Parashakti, SE., MM selaku Sekretaris 2 Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Ayah dan Ibu atas jasa-jasanya, kesabaran, do'a dan tidak pernah lelah dalam mendidik, memberi cinta yang tulus, ikhlas kepada penulis semenjak kecil.
7. Untuk teman-teman manajemen angkatan 2013 yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Maret 2017

Nurlita

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Disiplin Kerja	9
2. Kepemimpinan	20
3. Kompensasi	27
4. Penelitian Terdahulu.....	34
B. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	37
1. Rerangka Konseptual.....	37

2. Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
1. Waktu Penelitian	41
2. Tempat Penelitian.....	41
B. Desain Penelitian.....	41
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	42
1. Definisi Variabel	42
2. Operasional Variabel	44
D. Pengukuran Variabel	47
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
1. Populasi Penelitian	48
2. Sampel Penelitian	48
F. Teknik Pengumpulan Data	48
G. Metode Analisis Data	49
1. Statistik Deskriptif.....	49
2. Uji Kualitas Data	49
3. Uji Asumsi Klasik	51
4. Uji Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
1. Sejarah Perusahaan	57
2. Karakteristik Responden.....	58

B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	61
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
1. Hasil Uji Normalitas	65
2. Hasil Uji Multikolinieritas	66
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
F. Hasil Uji Hipotesis	69
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
2. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	70
3. Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial)	71
G. Pembahasan	73
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	73
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Data Tabel Absensi Karyawan PT.Suryapratama Agung Persada 2015.....	3
Tabel 1.2	Penilaian Responden Terhadap Pengaruh Disiplin Kerja	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kepemimpinan.....	44
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompensasi	46
Tabel 3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 3.4	Skala <i>Likert</i>	47
Tabel 3.5	Tabel Koefisien Korelasi <i>Spearman</i>	51
Tabel 3.6	Koefisien Korelasi dan taksirannya	54
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.5	Hasil Uji Analisis Deskriptif	60
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	62
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2).....	63
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolonieritas.....	66
Tabel 4.12	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.14	Hasil Uji Ketepatan Model.....	71
Tabel 4.15	Hasil Uji t	72

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Konseptual.....	37
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuisisioner.....	81
Lampiran 2	Jawaban Responden	85
Lampiran 3	Karateristik Responden	88
Lampiran 4	Hasil Statistik Deskriptif	89
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas.....	90
Lampiran 6	Hasil Uji Rehabilitas	95
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	96
Lampiran 8	Hasil Uji Linier Berganda.....	98
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis	99

