

## **ABSTRAK**

### **Analisis Kelemahan Sistem Presensi Pegawai Menggunakan Aplikasi Audit IDEA Pada Kementerian XYZ**

Aryadi Prakoso

Universitas Mercubuana, Jakarta, Indonesia

[Aryadi\\_prakoso@dephub.go.id](mailto:Aryadi_prakoso@dephub.go.id)

Sistem presensi pegawai merupakan sebuah sistem yang ada di suatu instansi yang digunakan untuk mencatat daftar kehadiran setiap anggota instansi tersebut. Sistem presensi pegawai mencatat identitas anggota instansi dan waktu keluar-masuk anggotanya. Sistem presensi pegawai juga mempunyai kemampuan memberikan laporan yang akurat kepada pimpinan untuk menentukan pemberian tunjangan kinerja, uang makan, uang lembur, hukuman disiplin maupun penilaian prestasi kerja

Di lingkungan Kementerian XYZ khususnya Kantor Pusat Kementerian XYZ sudah menggunakan sistem presensi pegawai secara elektronik menggunakan biometrik tangan (hand key). Namun, belum seluruhnya dari Sistem presensi pegawai tersebut telah sempurna. Masih terdapat kemungkinan untuk kesalahan – kesalahan yang akan muncul.

Penelitian ini menggunakan aplikasi audit IDEA untuk menganalisa bahwa sistem presensi yang ada pada Kantor Pusat Kementerian XYZ masih memiliki kelemahan – kelemahan yaitu terdapat nama pegawai yang tidak diketahui namanya, pegawai yang seharusnya Alfa namun tidak tercatat, pegawai melakukan absen pulang/masuk di atas jam 24.00 WIB dan sistem belum dapat mengetahui jumlah Ijin yang diperbolehkan sesuai ketentuan serta sistem belum bisa melakukan penghitungan besaran tunjangan kinerja sesuai dengan unsur disiplin kerja secara otomatis. Untuk perbaikan kedepannya diperlukan perbaikan sistem presensi yang ada.

Kata kunci : Presensi, Biometrik tangan, *Hand key*, Pegawai Negeri Sipil.