

TUGAS AKHIR

ANALISIS KELEMAHAN SISTEM PRESENSI PEGAWAI MENGGUNAKAN APLIKASI AUDIT IDEA PADA KEMENTERIAN XYZ

**Diajukan guna melengkapi sebagian syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun oleh:

Nama : Aryadi Prakoso
NIM : 41411120048
Program Studi : Teknik Elektro

**PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

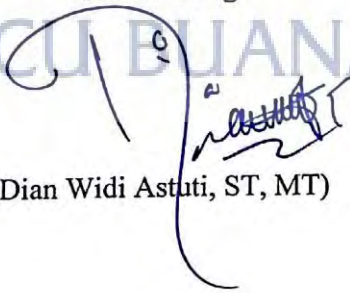
LEMBAR PENGESAHAN

Analisis Kelemahan Sistem Presensi Pegawai Menggunakan Aplikasi Audit IDEA pada Kementerian XYZ

Disusun Oleh:

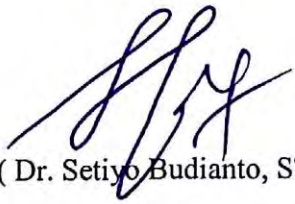
Nama : Aryadi Prakoso
N.I.M. : 4141112048
Jurusan : Teknik Elektro

Pembimbing


(Dian Widi Astuti, ST, MT)

Mengetahui,

Ketua Program Studi


(Dr. Setiyo Budianto, ST, MT)

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Aryadi Prakoso
N.I.M. : 4141112048
Jurusan : Teknik Elektro
Fakultas : Teknik
Judul skripsi : Analisis kelemahan sistem presensi pegawai menggunakan aplikasi audit IDEA pada Kementerian XYZ

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atas penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Mercu Buana

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan

Penulis, Jakarta 17 Maret 2017


Aryadi Prakoso

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul: “**Analisis Kelemahan Sistem Presensi Pegawai Menggunakan Aplikasi Audit IDEA pada Kementerian XYZ**” dapat diselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa banyak sekali pihak-pihak yang memberikan dukungan dan bantuannya. Untuk itu pada kesempatan ini izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dian Widi Astuti, ST. MT sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan, diskusi dan bimbingan dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
2. Saudara Eka C.S yang membantu penulis dalam melakukan penelitian dan memberikan pencerahan.
3. Orang tua, anak dan istri penulis yang telah memberikan semangat dan bantuan material serta moral sehingga membuat penulis selalu termotivasi, kuat serta mampu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Rekan-rekan di Inspektorat V Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan untuk semua dukungan dan bantuannya untuk menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini

5. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat meski didalamnya masih banyak terdapat kekurangan mohon dapat mengirimkan saran dan masukan ke alamat email aryadi_prakoso@dephub.go.id. Mengingat waktu dan pengetahuan yang masih terbatas dan masih jauh dari sempurna. -

Semoga penelitian dan penulisan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat baik untuk pribadi penulis, Dosen pembimbing, serta rekan rekan Mahasiswa Universitas Mercu Buana, dan masyarakat umum.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Maret 2017

Penulis

Aryadi Prakoso

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
BAB I	PENDAHULUAN
1.1 Latar belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Batasan Penelitian	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II	LANDASAN TEORI
2.1 Sistem presensi pegawai	7
2.2 Mesin presensi biometrik telapak tangan	8
2.3 Biometrik telapak tangan	9
2.3.1 Ciri geometri	10
2.3.2 Ciri garis utama.....	10
2.3.3 Ciri garis – garis kusut	11
2.3.4 Ciri titik delta	11
2.3.5 Ciri minusi	11
2.4 Studi literatur	11
2.4.1 Literatur pertama.....	12
2.4.2 Litertaur kedua	15
2.4.3 Literatur ketiga.....	20
2.5 Aplikasi audit IDEA	30

	2.6 Peraturan pendukung sistem presensi pegawai.....	33
	2.6.1 Peraturan Pemerintah no. 43 Tahun 2010.....	34
	2.6.2 Permenhub no. PM 181 Tahun 2015	35
	2.6.3 Permenhub no. PM 90 Tahun 2014	38
	2.6.4 SE Menhub no. SE 11 Tahun 2013.....	39
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	3.1 Wawancara.....	41
	3.2 Observasi.....	41
	3.3 Peralatan yang digunakan	43
	3.4 Pengumpulan data	43
	3.5 Pembacaan data.....	45
	3.6 Penggabungan data	47
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Terdapat pegawai yang tidak diketahui namanya .	50
	4.2 Terdapat pegawai yang seharusnya Alpa namun tidak tercatat.....	52
	4.3 Terdapat pegawai melakukan absen pulang/masuk Di atas pukul 24.00 WIB	54
	4.4 Sistem belum dapat mengetahui jumlah ijin yang Diperbolehkan sesuai ketentuan.	56
	4.5 Sistem belum bisa menghitung secara otomatis Tunjangan kinerja dari komponen disiplin kerja ..	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan	60
	5.2 Saran	60
Daftar pustaka	62
Lampiran	63

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Hasil Pengujian Pengaruh Jumlah Komponen Utama	19
Tabel 2.2	Jenis Hukuman Disiplin dan sanksi.	35
Tabel 3.1	Daftar nama field data presensi	45
Tabel 3.2	Jumlah record data presensi	47
Tabel 4.1	Persentase tunjangan kinerja unsur disiplin kerja	59



DAFTAR GAMBAR

Halaman		
Gambar 2.1	Alat biometrik telapak tangan Schlage HP 3000	10
Gambar 2.2	Ciri telapak tangan	10
Gambar 2.3	Diagram blok sistem identifikasi biometrik geometri telapak tangan	13
Gambar 2.4	Proses pengubahan citra RGB menjadi citra aras keabuan	16
Gambar 2.5	Proses pemotongan citra	17
Gambar 2.6	Diagram use case	23
Gambar 2.7	Diagram aktifitas	24
Gambar 2.8	Diagram klas	25
Gambar 2.9	Tampilan menu utama	26
Gambar 2.10	Form Aturan Waktu Presensi	27
Gambar 2.11	Form ijin atau tugas	27
Gambar 2.12	Form Daftar Presensi Pegawai	28
Gambar 2.13	Form Rekap Presensi Pegawai	29
Gambar 3.1	Input kode pada mesin presensi biometric telapak tangan	42
Gambar 3.2	Perekaman telapak tangan pada mesin presensi biometric	42
Gambar 3.3	Data presensi pegawai	44
Gambar 3.4	Hasil perolehan data dari sistem presensi pegawai	44
Gambar 3.5	Hasil impor ke Aplikasi IDEA	45
Gambar 3.6	Hasil penggabungan data	48
Gambar 4.1	Mengelompokan berdasarkan kode dan nama pegawai	51
Gambar 4.2	Hasil mengelompokan berdasarkan kode dan nama pegawai	51
Gambar 4.3	Hasil filter pegawai yang seharusnya alpa namun tidak tercatat	53
Gambar 4.4	Jumlah pegawai yang seharusnya alpa namun tidak Alpa	53

Gambar 4.5	Hasil filter pegawai melakukan absen pulang/masuk di atas pukul 24.00 WIB	55
Gambar 4.6	Jumlah pegawai melakukan absen pulang/masuk di atas pukul 24.00 WIB	55
Gambar 4.7	Hasil filter pada EXEC_DESC = “Ijin”	56
Gambar 4.8	Jumlah pegawai yang ijin melebihi 4 kali	57
Gambar 4.9	Form rekapitulasi bulanan pegawai	58

