

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KARET MAS (EVAMATS)**

SKRIPSI



Nama : Vivit Yulianingsih

NIM : 43112010041

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2016

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KARET MAS (EVAMATS)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Vivit Yulianingsih

NIM : 43112010041

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vivit Yulianingsih
NIM : 43112010041
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Februari 2016

UNIVERSIT
MERCU BUANA



Vivit Yulianingsih

NIM : 43112010041

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vivit Yulianingsih
NIM : 43112010041
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karet Mas (Evamats)
Tanggal Lulus Ujian : 18 februari 2018

Disahkan Oleh :

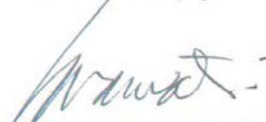
Pembimbing,



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

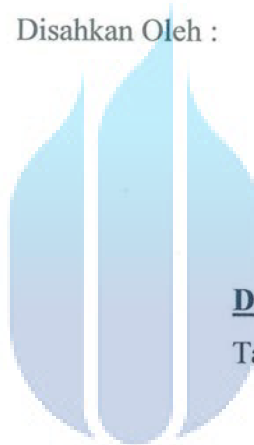
Tanggal : 25-02-2016

Ketua/Penguji



Dra. Evawati Khumaedi, M.Si

Tanggal : 24-02-2016



UNIVERSITAS

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 26/2 2016

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 26/2 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan tugas skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karet Mas**”. Tugas ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tugas ini membahas mengenai pengaruh motivasi, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karet Mas dengan menggunakan metode analisis data dan kuesioner terstruktur sebagai alat pengumpulan data untuk mengetahui pengaruh dari variabel Motivasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Karet Mas tersebut.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari sesungguhnya masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya ibu Dr. Ir. Anik Herminingsih M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat – nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Anik Herminingsih selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang diberikan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungannya baik moril maupun materil.
7. Kakak dan adikku yang tercinta yang selalu mendukung dengan sepenuh hati dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh karyawan PT. Karet Mas.
9. Teman seperjuangan, Triana, Dairo, Suisti, Vidiah, Annisah, Andina, Cindy, Ulfiah, Dwi.
10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

11. Teman Alumni “SMK PGRI 35” Rosnia dan Kurnia yang sudah memberikan semangat dan dukungan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima Kasih



Jakarta, 18 Februari 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Vivit Yulianingsih

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Kinerja Karyawan	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
3. Indikator Kinerja.....	10
4. Aspek-aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja.....	12
C. Motivasi Kerja.....	13
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	13

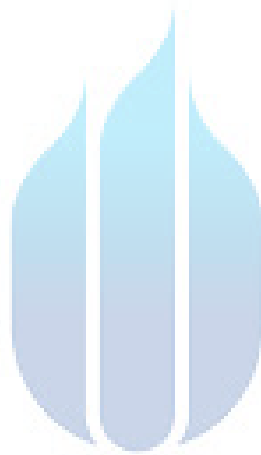
2.	Teori-teori Motivasi Kerja.....	14
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	17
4.	Model Motivasi Kerja	22
D.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	23
1.	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	23
2.	Tujuan Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	24
3.	Usaha-usaha dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	25
4.	Dimensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	26
5.	Faktor-faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja.....	27
6.	Manfaat Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	27
E.	Penelitian Terdahulu.....	28
F.	Rerangka Pemikiran Pengembangan Hipotesis	30
1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
1.	Waktu Penelitian.....	34
2.	Tempat Penelitian	34
B.	Desain Penelitian.....	34
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	35
1.	Definisi Variabel.....	35
D.	Skala Pengukuran	39
E.	Populasi dan Sampel.....	40
1.	Populasi	40
2.	Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	40
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
1.	Cara Mengumpulkan Data.....	41
2.	Teknik Pengumpulan Data	42

3.	Instrumen Pengumpulan Data	42
G.	Jenis Data.....	42
H.	Metode Analisis Data	43
1.	Statistik Deskriptif	43
2.	Uji Instrumen.....	43
a.	Uji Validitas.....	43
b.	Uji Reliabilitas	44
3.	Uji Asumsi Klasik.....	45
a.	Uji Normalitas Data	45
b.	Uji Multikolonieritas.....	47
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
5.	Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Perusahaan	52
1.	Tempat dan Waktu Penelitian	52
2.	Karakteristik Responden.....	53
B.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	57
C.	Hasil Uji Instrumen	58
1.	Hasil Uji Validitas	58
2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	62
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	62
1.	Hasil Uji Normalitas	62
2.	Hasil Uji MultiKolinearitas.....	64
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
E.	Haasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
F.	Hasil Uji Hipotesis	68
1.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
2.	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	69
3.	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T)	70
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi PT. Karet Mas (Evamats).....	2
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	38
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	39
Tabel 3.4 Skala Likert	39
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	67
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik F.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	70

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

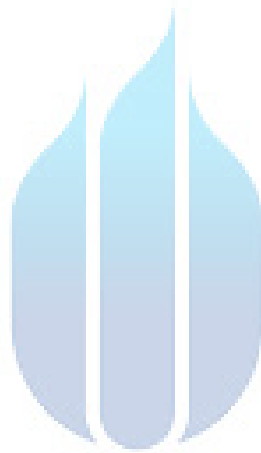
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual Penelitian	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	64
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	
Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....	
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	
Lampiran 9 Tabel t dan r Product Moment dengan Signifikansi 5%	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA