

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan karyawan tetap di PT. Sinarwijaya Ekapratista, dengan menggunakan sampel jenuh sebagai teknik penentuan sampelnya, sehingga diperoleh 60 karyawan sebagai sampel. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Struktural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *SmartPLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, *Struktural Equation Model* (SEM), *Partial Least Square* (PLS).



ABSTRAK

The research aims to examine and analyze the influence of organizational culture and work discipline on employee performance. This study uses permanent employees at PT. Sinarwijaya Ekapratista, using saturated sample as a technique of determining the sample, in order to obtain a sample of 60 employees. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) analysis tool SmartPLS. The results showed that organizational culture provide a positive and significant influence on employee performance. Then work discipline provides a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, employee performance, Structural Equation Model (SEM), Partial Least Square (PLS).

