

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. ZAMRUD ARTISTIKA PERSADA yang beralamat jalan Pluit Barat No.3-4, Penjaringan-Jakarta Utara. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh (sensus) sebagai teknik penentuan sampelnya. Analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (smart –PLS) versi 3.0*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara komersial kompensasi (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), disiplin kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji Persial uji (t). variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Zamrud Artistika persada (ZAP) adalah Disiplin kerja.

Kata kunci :kompensasi, Disiplin kerja dan kinerja karyawan



ABSTRACK

This research aim to know the influence compensation and work discipline to employe performance .the object for this research is employesPT.ZamrudArtistikaPersada west Pluit No.3-4,Penjaringan- North Jakarta.This research was done to 50 responden using.The samplingtechnique used was saturtated by taking the entire population. Data analysis with used PLS version 3.0

The result of this research swows that partially compensation influence om employee performance, work discipline has not influence on employee performance. It has been proven from result of (t) partial. Variableble that most significantly influence employee ofPT.ZamrudArtistikapersada (ZAP) is work discipline.

Keyword : compensation, Work discipline, and employee performance

