

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ZAMRUD ARTISTIKA PERSADA
(ZAP)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



43111120114

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fajar Idayati
NIM : 43111120114
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2017



Fajar Idayati

NIM : 43111120114


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

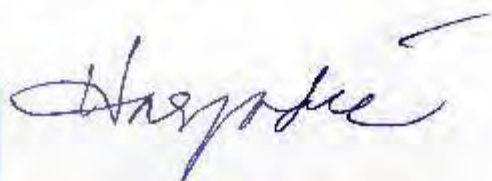
Nama : Fajar Idayati
 NIM : 43111120114
 Program Studi : S1 Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Zamrud Artistika persada (ZAP).
 Tanggal Lulus Ujian : 09 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji





(Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM)

(Hasan Nuryadi, M.Ec., B.Sc (Hons))

Tanggal : 14 Maret 2017

Tanggal : 14 Maret 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajem,



(Dr. Harnovinsah, AKI, M.Si., CA)

Tanggal : 16/3-2017



(Dudi Permana, MM., Ph.D)

Tanggal : 16/3-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Zamrud Artistika Persada (ZAP)”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ryani Dhyan Parashakti, SE.,MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Aris setyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu buana.

4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya
5. Kedua orang tua tercinta Bapa, mama dan adik saya Satria Eka purnama yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta member semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Untuk Syaefrudin yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa, bantuan, motivasi dan inspirasi yang membuat saya terus semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Untuk teman-teman seperjuangan Bonar,Roxi,Aris,Herman,Feby, Ganang dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulisan skripsi ini.
8. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 21 Februari 2017

Fajar Idayati





UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	12
C. Kontribusi Penelitian.....	12
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Kegunaan Penelitian.....	13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Manajemen Sumberdaya manusia.....	15
1. Pengertian Sumberdaya Manusia.....	15
2. Fungsi Manajemen.....	17
3. Kompensasi.....	19
4. Disiplin.....	23
5. Kinerja.....	27
6. Penelitian Terdahulu.....	32
B. Rerangka pemikiran.....	35
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35

2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
---	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan.....	37
1. Waktu dan Penelitian.....	37
2. Tempat Pelaksanaan.....	37
B. Disain Penelitian.....	37
C. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	38
1. Definisi Variabel.....	38
D. Skala Pengukuran.....	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum.....	52
B. Karakteristik Responden.....	52
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	54
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	55
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	57
1. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi.....	57
2. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin.....	58
3. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja.....	59
D. Metode Analisis Data : <i>Componen Based Structural Equation Modeling</i>	59
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	60
a. <i>Convergent Validity</i>	60
b. <i>Discriminant Validity</i>	64
c. <i>Composite Reliability dan Cornbachs Alpa</i>	67
2. Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	69
a. Nilai R-Square.....	69

b. <i>Goodnes Of Fit Model</i>	70
c. Hasil Pengujian (Estimasi Koefisien Jalur).....	71
E. Pembahasan.....	73
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja karyawan	73
2. Pengaruh Disiplin Terhadap kinerja karyawan	73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA	76
-----------------------------	----

LAMAPIRAN	79
------------------------	----



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Kompensasi karyawan.....	4
1.2	Tingkat Rata-rata Absensi per bulan Karyawan.....	6
1.3	Rekapitulasi Prasurvei Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja.....	8
1.4	Rekapitulasi Prasurvei Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja.....	8
1.5	Rekapitulasi Prasurvei Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap	9
3.1	Definisi operasional variabel kompensasi.....	40
3.2	Definisi operasional variabel Disiplin.....	41
3.3	Definisi operasional variabel kinerja.....	42
3.4	Skala pengukuran likert	43
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	54
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	55
4.3	Karakteristik responden berdasarkan status	56
4.4	Karakteristik responden berdasarkan Lama bekerja	57
4.5	Statistik Deskriptif kuisisioner kompensasi	58
4.6	Statistik Deskriptif kuisisioner Disiplin.....	59
4.7	Statistik Deskriptif kinerja karyawan.....	60
4.8	Hasil pengujian <i>convergent validity</i>	62
4.9	Hasil pengujian <i>convergent validity</i> (modofikasi)	64
4.10	Hasil pengujian <i>discriminat validty (cross loading)</i>	66

4.11	Hasil pengujian <i>AVE</i>	67
4.12	Hasil pengujian <i>discriminat validty (fornell Lacker Criterium)</i>	67
4.13	Hasil pengujian <i>Composite Reliability</i>	68
4.14	Hasil pengujian <i>Cornbachs Alpha</i>	69
4.15	Hasil pengujian <i>Cornbachs Alpha</i>	70
4.16	Nilai R^2 Variabel Endogen	70
4.17	Hasil pengujian Hipotesis.....	72



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka pemikiran	36
3.5	model pengukuran (outer model)	49
4.1	Hasil Algoritma PLS	63
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	65
4.3	Hasil Uji Boostraping.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	68
Lampiran 2	Data Kuantitatif	71
Lampiran 3	Hasil Analisa Statistik Deskriptif.....	73
Lampiran 4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
Lampiran 5	Hasil Uji Hipotesis	76
Lampiran 6	Hasil Uji Koesfisien Determinasi R^2	77